

기업행동규범 2023년~2024년



Safety. Science. Transformation.™



UL Solutions의 기업행동규범 정직성 및 존중

CEO의 메시지	3
정직성은 신뢰를 가져옵니다	4
UL Solutions의 비즈니스에 대한 존중	8
자산에 대한 존중	16
사람과 환경에 대한 존중	19



회장 겸 CEO의 메시지

UL Solutions는 정직성, 경쟁력, 협업이라는 핵심 가치를 실천함으로써 신뢰를 강화합니다. 세상을 더욱 안전하고 안심할 수 있으며 지속가능한 곳으로 만든다는 UL Solutions의 사명의 성공은 모든 일을 정직성과 존중으로 수행하는 UL Solutions의 모든 직원 및 관계자들에게 달려 있습니다. 정직성, UL Solutions 비즈니스에 대한 존중, 자산에 대한 존중, 사람과 환경에 대한 존중 원칙들을 강화하고 명확하게 설명하기 위해 이 업데이트된 UL Solutions 기업행동규범을 소개하게 되어 기쁘게 생각합니다.

기업행동규범은 이러한 원칙들에 맞게 행동하는 방법에 대한 우리의 기대치를 설명하고 우리의 행동 방향을 수립해 줍니다. 여기에는 정직성 테스트가 포함됩니다.

- 사실입니까?
- 공정합니까?
- 합법적입니까?
- 규칙을 따르고 있습니까?

여기서는 우려되는 점을 신고하고, 도움을 청하고, 정직성과 존중을 저해하는 위협들에 대처하고, 신뢰를 강화하는 방식으로 비즈니스를 영위하는 방법에 대한 지침 또한 제공됩니다.

기업행동규범을 읽고 이에 대해 생각해 보십시오. 이 내용들은 여러분들에게 자신감 있게 행동하고 보다 안전한 세상을 위하여라는 UL Solutions의 사명을 이루는 데 도움이 될 것입니다.

감사합니다.

Jenny Scanlon

정직성은 신뢰를 가져옵니다



정직성은 신뢰를 가져옵니다

신뢰는 우리의 비즈니스 수행에 매우 중요합니다. 신뢰는 화폐의 가장 가치있는 형태이며, 이를 보호하는 조직은 신뢰와 함께 경쟁 우위를 얻을 수 있습니다. 이는 UL Solutions에 신뢰받는 브랜드가 매우 중요한 이유입니다.

우리는 UL Solutions의 과학적 리더십과 정직성이 기반이 된 솔직한 호기심을 통해 고객의 가장 중요한 과제를 해결하는 방법으로 지속적으로 신뢰를 형성합니다. 정직성은 신뢰에 필수적입니다. 우리의 업무, 문화, 인재와 잠재적인 고객을 이끄는 방식을 형성하며, 혁신을 촉진하고 미래의 기회를 확보합니다. UL Solutions의 모든 구성원은 정직성을 바탕으로 일해야 합니다.

UL Solutions의 핵심 가치인 정직성은 신뢰를 가져옵니다. 우리는 모든 업무에 정직하게 임하며, 진실을 추구하고 진실만을 말합니다. 외부의 정치 또는 경제적 상황과 무관하게 우리의 사명과 진실에 충실합니다. 타인의 신뢰를 얻을 수 있도록 행동하며, 개방성과 투명성을 유지합니다.

정직성 테스트

UL Solutions를 위해 일하는 모든 사람은 정직성 테스트를 통해 자신의 말과 행동을 점검할 것이 요구됩니다. UL Solutions를 대신하여 의사 결정을 내릴 때 다음과 같이 자문해 보십시오.

- 사실입니까?
- 공정합니까?
- 합법적입니까?
- 규칙을 따르고 있습니까?

이 질문들에 “예”라고 답한다면 정직하게 행동하고 있는 것입니다.



표준을 통한 정직성 유지

UL Solutions의 기업행동규범은 정직성을 지키기 위한 가이드라인 역할을 하는 행동 원칙과 지침으로 구성됩니다. 기업행동규범은 UL Solutions에서 일하는 모든 사람이 성실하게 업무에 임하고 비즈니스, 자산, 사람과 환경을 존중할 기본 의무와 책임을 서술합니다.



기업행동규범은 UL Solutions와 UL Solutions 관계사의 모든 임직원과 이사회 구성원에게 적용되며, UL Solutions의 대리인이나 중개자로 일하는 제3자에게도 적용됩니다(이하 언급된 모든 사람들을 본문서에서는 “직원 및 관계자”로 칭함).

UL Solutions는 직원과 관계자들이 적절한 처신과 행동을 하기를 기대 및 요구하며 그들의 행동은 정직성 테스트를 통과하고 기업행동규범을 준수해야 합니다.

추가적으로, UL Solutions의 리더들은 다음을 통해 정직성 및 존중의 문화를 구축하고 유지하고 촉진합니다.

- 팀의 구성원들이 정직하게 행동하고 기업행동규범을 준수하도록 독려하고 지원.
- 인사, 법무 부서 및 UL Solutions의 다른 부서와 협력하여 기업행동규범을 일관성 있게 집행.



준수 의무

UL Solutions의 모든 직원 및 관계자는 다음을 준수해야 합니다.

- UL Solutions의 기업행동규범.
- UL Solutions 정책 및 절차.
- 업무가 수행되는 장소의 지역 및 국가의 법률, 규정.
- 규제 기관, 적합성 평가 체계 소유자, 전문 단체 및 해당 산업 기관에서 설정한 규칙과 요건.

모든 직원 및 관계자는 기업행동규범, UL Solutions 정책 및 절차, 해당 산업 규정, 해당 법률 및 규정 위반에 대한 책임을 집니다. 관리자, 임원, 리더들은 부하 직원들이 기업행동규범 또는 법률을 위반할 경우 책임을 질 수 있습니다. 직원이 기업행동규범, UL Solutions의 정책, 업계의 규정 또는 법적 의무를 준수하지 않은 사실을 UL Solutions가 발견하면, UL Solutions는 해당 직원의 해고를 포함한 징계 처분을 내릴 수 있습니다. UL Solutions는 해당하는 현지 법률 및 고용 및 계약 정책에 따른 징계 조치를 실시합니다.



모든 직원 및 관계자는 기업행동규범을 지킬 책임이 있습니다.



보고 의무

UL Solutions의 모든 직원 및 관계자는 정직성 우려 사항이나 문제를 즉시 신고할 책임이 있습니다. 기업행동규범 위반 또는 기타 비윤리적, 불법적 또는 부적절한 행위는 관리 부서 또는 윤리 및 준법 사무실에 신고되어야 합니다. 리더들은 기밀을 유지하면서 의심스러운 행위에 대한 신고에 적절히 대응하거나 에스컬레이션하고 신고자 및 목격자가 우려 제기에 대해 처벌을 받는 것으로부터 보호해야 합니다.

신고 리소스

UL Solutions의 윤리 및 준법 부서는 이메일 ethics@UL.com을 통해 문의 사항과 문제 사항을 접수하고 답변합니다.

글로벌 윤리 헬프라인

문제 사항을 온라인으로 신고하려면 ULglobeethics.com을 방문하십시오. 신고는 웹 양식이나 글로벌 윤리 헬프라인 페이지의 국가별 번호로 전화하여 제출할 수 있습니다. 제3자 제공업체 직원으로 구성된 전화 상담 서비스에서 지원해 드릴 것입니다. 독립 상담 서비스 웹 양식을 사용하거나 UL Solutions 제3자 제공업체로 문의하면 대부분의 우려 사항을 익명으로 제출할 수 있습니다.

익명 신고를 제한하는 국가의 드문 사례를 수용하기 위해 독립 상담 서비스는 관련 법률에서 허용하는 신고만 접수합니다.

보복 금지

UL Solutions는 잠재적인 문제에 대한 신고를 환영하며 선의로 의견을 내는 사람을 보호합니다. 합리적 추론을 통해, UL Solutions의 기업행동규범 또는 기타 관련 정책, 법, 규칙에 위반한 사항을 신고하거나 문제를 제기하고 관련한 질문을 한 경우 이에 따른 처벌이나 불이익을 받지 않습니다.

조사

모든 신고는 심각하게 받아들여지며 적절하게 조사됩니다. 조사가 진행되는 동안 UL Solutions 조사 담당자는 사실 및 증거를 수집하여 어떤 일이 일어났는지 확인하며, 행위 또는 일어난 일이 UL Solutions의 가치, 기업행동규범, 정책 또는 절차를 위반했는지 판단합니다. 모든 UL Solutions 직원 및 관계자는 조사에 협조해야 합니다.



UL Solutions는 정직성 우려에 대한 질문 및 신고를 환영합니다. ethics@UL.com으로 이메일을 보내거나 ULglobeethics.com을 방문하십시오.



UL Solutions의 비즈니스에 대한 존중

UL Solutions의 비즈니스는 세상을 더 안전하고 안심할 수 있으며 지속가능한 곳으로 만드는 서비스와 정보를 제공합니다. UL Solutions의 고객, 그리고 UL 마크가 있는 제품을 사용하는 사람이라면 누구나 매일 우리가 하는 업무에 의존합니다. UL Solutions의 평판과 비즈니스는 신뢰할 수 있는 결정, 작업 제품 및 기록을 통해 유지 및 보호되며, 이를 통해 우리는 시장에서 신뢰를 강화할 수 있습니다.





모든 직원 및 관계자는 UL Solutions의 문서, 기록, 데이터, 기타 비즈니스 정보의 진실성과 정확성에 대한 책임을 집니다.

사실에 근거하고, 정확하고, 온전한 기록, 보고서 및 문서

모든 직원 및 관계자는 우리 비즈니스 정보의 진실성과 정확성에 대한 책임을 집니다. 우리는 어떤 형태로든 입력되거나 작성된 문서, 데이터, 기록이 정확하고 솔직하며 온전한 것을 요구합니다. UL Solutions의 직원 및 관계자는 문서, 데이터, 기록 또는 비즈니스 정보를 위조해서는 안 됩니다.

회계 및 재무 기록

투자자, 정부 관계자 및 다른 주체들은 UL Solutions 비즈니스 기록 뿐만 아니라 관련 내부 관리 및 정보 공개의 정확성 및 온전성에 의존합니다. 그에 따라 지출 보고서, 시간표, 송장, 구매 주문 및 영수증 등의 재무 회계 시스템, 장부 및 기록 항목은 정확해야 하며 해당 법률 및 정책을 준수해야 합니다. 모든 항목은 온전해야 합니다. 자금, 자산, 부채 또는 비용에 대한 허위 청구는 허용되지 않습니다.

UL Solutions에서 역할을 수행하는 데 정부 또는 규제 당국에 정보를 공개할 필요성이 있다면, UL Solutions 해당 정책 및 내부 관리를 준수하며 수행해야 합니다. 직원 및 관계자는 정부 또는 규제 기관, UL Solutions 독립 감사 및 자체 규제 기관에 UL Solutions에 대한 중요한 사실을 고의로 오인, 누락하거나 타인이 이에 대하여 허위 진술하거나 누락하도록 하는 행위를 하여서는 안 됩니다.

UL Solutions를 대신하는 계약 및 서명

UL Solutions를 대신하여 계약을 체결하거나 문서에 서명하는 경우 법적 의무와 법적인 재정적 위험이 발생할 수 있습니다. 중요한 의견, 결론 또는 결정이 포함되어 있거나 법적으로 UL Solutions를 구속하는 서신, 보고서 및 기타 문서는 UL Solutions 경영진이 서명 또는 승인해야 합니다. UL Solutions에 법적 의무를 부여하는 계약 또는 기타 문서에 서명하기 전에 자신에게 법적인 권한이 있으며 이를 수행하기 위해 경영진의 승인을 받았는지 확인하십시오.

기록 보유 및 관리

UL Solutions는 규제 기관의 요건과 적합성 평가 기준을 충족하기 위해 법률에서 요구하는 비즈니스 기록을 보유하고 있습니다. 기록은 비즈니스 필요 사항을 충족하기 위해서도 유지됩니다. UL Solutions는 비즈니스 기록을 생성, 유지, 보유, 관리, 폐기하는 요건을 수립하였으며 여러분은 이를 반드시 준수해야 합니다. 법적 보류와 같이 문서 보존을 공식 요청해야 하는 문서 및 정보는 보유 및 폐기에 대한 표준 수명 주기에서 제외됩니다.



적합성 평가 서비스

인가, 인정, 승인과 같은 UL Solutions의 자격 증명과 독립적인 제3자 적합성 평가 제공기관으로서의 UL Solutions의 평판은 아래에서 자세히 설명하는 것처럼 유능하고 일관되며 공정한 방식으로 서비스를 제공*하는 데 달려 있습니다

*적합성 평가 서비스에는 서비스 견적 산정 및 판매, 마케팅, 시험, 감사, 검사, 평가 인증, 검증, 심사, 결정, 인증(사후관리 서비스 포함), 기록 유지 및 시장 감시와 같은 활동이 포함됩니다.

역량

검증된 UL Solutions 직원들이 적합성 평가 서비스를 수행합니다. 해당하는 규정에 따라 감사를 수행하는 조직인 적합성 평가 기관은 의도한 결과(교육, 자격, 훈련, 기술 지식, 기법 및 경험에 대한 요건 포함)를 달성하기 위한 지식과 기술을 적용합니다.

일관성

적합성 평가 서비스는 UL Solutions에 의해 지속적으로 수행되어야 합니다. 적합성 평가 활동은 모순이 없고 반복 가능한 방식으로 수행되며 특정 사용 맥락에서 다른 활동과 일관성이 있어야 합니다.

공정성

UL Solutions 적합성 평가 서비스는 객관적으로 수행되며 선입견과 이해 충돌이 없어야 합니다. 적합성 평가 활동에는 객관성이 요구됩니다. 이해 충돌은 적합성 평가 기관의 활동에 악영향을 미치지 않도록 해결되어야 합니다.

이해 충돌

직원 및 관계자의 비업무 활동 또는 개인적 이해가 이들의 업무 또는 UL Solution를 대리하여 내려진 업무 관련 결정에 개입되거나 개입된 것으로 보이는 경우, 당사의 정직성에 의문이 제기될 수 있습니다. 개인적 이해 또는 분열된 충성심은 직원 및 관계자의 판단에 영향을 미칠 수 없으며, UL Solution의 최선의 이익을 간섭해서는 안 됩니다. 이해 충돌은 직원 및 관계자가 업무를 객관적으로 수행하는 것을 어렵게 하거나 어려워 보이도록 할 수 있는 행동을 취하거나 개인적 이해를 가지는 경우, 또는 직원 및 관계자나 가족 구성원이 UL Solutions에서의 지위에 따라 부적절한 이익을 취하는 경우 발생합니다. 우리 직원 및 관계자는 이해 충돌을 피하고 실제 및 잠재적인 이해 충돌을 공개하며, 외부의 관계 또는 개인적 이해의 영향을 받을 수 있는 UL Solutions에 대한 의사 결정에서 스스로 배제되어야 합니다.

예를 들어 직원 및 관계자가 UL Solutions 외에 다른 비즈니스 또는 단체를 위해 일할 수 있으나, 이러한 고용 외 활동은 UL Solutions를 위한 업무와 관련성이 없고 본인의 관리자와 윤리 및 준법 감시부에 공개하여 승인을 받은 경우에만 수행할 수 있습니다.

모든 직원 및 관계자는 실제 및 잠재적 이해 충돌을 피하고 이를 적절하게 공개해야 하지만 특정 임원 및 이사에게는 특별 규정이 적용됩니다. 이해 충돌을 생성하거나 생성될 수 있는 행위 또는 거래에 참여하기 전에 이러한 임원 및 이사는 최고 법률 책임자에게 모든 관련 사실과 상황을 공개해야 합니다. 충돌 행위 또는 거래가 발생하기 전에 공개하는 것이 불가능한 경우(예: 충돌이 발생하는 사실이 당시 임원/이사에게 알려지지 않음), 임원 또는 이사는 최대한 빠르게 모든 사실을 공개해야 합니다.

이해 충돌 정책



회사의 기회

비슷하게 직원 및 관계자가 UL Solutions를 위해 직무를 수행하는 동안 알게 된 기회를 개인적으로 이용하거나 UL Solutions의 자산 또는 정보를 사용하는 것은 금지됩니다. 직원 및 관계자는 UL Solutions의 이익에 상충하는 모든 활동에 직간접적으로 관여해서는 안 됩니다.

공정성

UL Solutions는 제3자의 적합성 평가 서비스를 편견 없이 제공하며, 이는 독립된 적합성 평가 업체로서의 우리의 공정성을 지켜줍니다.

UL Solutions 직원 및 관계자는 적합성 평가 서비스를 객관적으로 제공해야 하며, 해당 서비스의 결과에 이해관계가 있는 고객 및 타인으로부터 독립성을 유지해야 합니다. UL Solutions의 적합성 평가 기관은 활동의 공정성에 대한 책임을 이행하며 상업적, 재정적 또는 기타 압력으로 인해 공정성을 타협하지 않아야 합니다.

UL Solutions는 관련 정책 및 정책에 근거하여 공정성에 대한 리스크를 적극적으로 식별하고 관리합니다.

직원 및 관계자는 윤리 및 준법 부서에 공정성에 대한 리스크를 신고할 수 있습니다.



업계, 산업 및 전문가 단체. 공공 안전 기관. 자선 사업

UL Solutions는 우리 직원 및 관계자가 본인의 전문성 개발을 위해 개인으로서 업계, 산업 또는 전문가 단체 및 활동에 가입하거나 참여하도록 독려합니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 소방관 단체와 같은 공공 안전 또는 환경 보호 단체와 같은 자선 사업과 관련된 기타 조직에 참여할 수도 있습니다. 우리 직원 및 관계자가 UL Solutions에서의 작업과 관련된 프로젝트 또는 주제에 대한 행사에 참여하거나 콘퍼런스에서 발표하거나 개인 자격으로 참여하는 경우, UL Solutions 정책에 따라 경영진과 상담해야 합니다.

이를 수행하는 방법 중 하나는 외부 관계자에게 UL Solutions 비즈니스 또는 관점의 교육 또는 정보를 제공하기 위해 만들어진 모든 콘텐츠를 적절하게 검토하는 것입니다.

외부 표시 정책

공직, 이사회 또는 직위

우리 직원 및 관계자는 UL Solutions에서 직무를 수행하며 공직을 수행할 수 있습니다. 그러나 공직은 해당 정책 및 해당 법률에 따라 UL Solutions 경영진에 공개되어야 하며, UL Solutions에서 해당 직원 및 관계자의 업무와 관련이 없어야 합니다. 임원(비상임 및 상임 모두) 및 이사는 UL Solutions 이사회의 거버넌스 이사회의 명시적인 승인이 없는 한 UL Solutions에 고용되어 있는 동안 공직을 겸하는 것이 금지됩니다.

제3자 고용/유지

UL Solutions 직원 및 관계자는 UL Solutions의 최고법률책임자 또는 피지명자의 승인을 받지 않는 한 자신 또는 그 가족과 재정적 이해관계가 있는 제3자 서비스 제공업체의 선정이나 고용을 추천하거나 관여할 수 없습니다.

가족 구성원 고용

가족 구성원 또는 개인적으로 가까운 관계에 있는 이들이 관여된 이해 충돌을 피하는 것은 UL Solutions의 최선의 이익입니다. 비록 UL Solutions는 직원 및 관계자의 가족 추천을 환영하지만, 직원 및 관계자는 UL Solutions 최고인사책임자의 승인을 받지 않고 가족 구성원 또는 개인적으로 밀접한 관계에 있는 사람과 동일한 보고 체계 내에서 일해서는 안 되며, 해당 개인의 고용 관련 결정(예: 직위, 보상, 성과 평가, 징계 조치 또는 승진)에 직접 관여해서도 안 됩니다. 가족 구성원에는 혈연 또는 결혼으로 연결된 모든 사람 또는 직원 및 관계자와의 관계가 혈연 또는 결혼으로 연결된 것과 같은 사람이 모두 포함됩니다. 또한 UL Solutions는 다음과 같은 상황에서 직원 및 관계자의 가족 구성원을 채용하지 않습니다.

- 가족 구성원 중 한 명이 다른 사람의 상급자인 경우.
- 가족 구성원 중 한 명이 다른 사람의 업무 또는 성과를 배정, 검토, 감사하는 경우.
- 해당 가족 구성원들이 이해 충돌 관계에 있을 수 있는 경우.
- 현재 UL Solutions 직원 및 관계자가 CEO 또는 이사회 구성원에게 직접 보고하는 경우.

공정하고 합법적인 비즈니스 관행

우리 직원 및 관계자는 모든 비즈니스를 해당 법률에 따라 공정하게 수행함으로써 신뢰를 구축하고 더 안전한 세상을 위해 업무를 수행한다는 우리의 사명을 지원하여 UL Solutions의 평판을 강화합니다. 우리 직원 및 관계자는 자택 및 전 세계에서 비즈니스를 공정하고 합법적으로 수행함으로써 글로벌 시민 의식을 증명하고 정직성을 기반으로 행동해야 합니다. UL Solutions를 위한 직무를 수행하면서 모든 해당 법률, 규정 및 규제에서 시행하는 표준 및 제한을 준수하는 것은 우리 직원 및 관계자의 개인적 책임입니다. 또한 직원 및 관계자는 조작, 은닉, 특권 정보 남용, 사실의 부정확한 전달 또는 모든 불공정한 거래 관행을 통해 다른 사람을 부당하게 이용해서는 안 됩니다.

경쟁사 정보

UL Solutions는 경쟁사의 강점, 약점 및 역량에 대한 정보의 가치를 인정하면서도, 이러한 유형의 정보를 해당 법률 및 규정에 따라 정직하게 수집하고 사용합니다. 우리 직원 및 관계자는 시장에서 공정하게 경쟁할 것이 요구됩니다.

공정 경쟁 및 독점 금지

UL Solutions는 공정하고 열려 있는 경쟁 및 자유 시장 경제를 위해 노력하고 있습니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 경쟁 제한, 가격 고정 또는 설정, 고객, 영역 또는 시장 분할 또는 할당, 생산 또는 영업 제한, 특정 공급업체 또는 고객 보이콧, 또는 그 외 불합리한 무역 제한과 같은 사항에 대해 경쟁사 또는 공급업체와의 공식 또는 비공식적인 직간접적 이해 또는 합의 없이 의사 결정을 내려야 합니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 공정 경쟁의 원칙을 위반하는 상황을 피해야 합니다. 독점 금지 및 공정 경쟁 법률은 복잡하며 국가마다 다르기 때문에 UL Solutions 직원 및 관계자는 관리자 및/또는 법률 부서로부터 지침을 구해야 합니다.

영업 및 마케팅

당사는 정직성을 기반으로 영업 및 마케팅 활동을 수행합니다. 우리 직원 및 관계자는 정직한 광고, 라벨, 문구 및 공개적 진술을 통해 당사의 서비스를 정직하게 묘사하여 비즈니스를 홍보합니다. UL Solutions는 경쟁사를 폄하하거나 부당하게 비판하지 않습니다. 우리 직원 및 관계자는 부당한 이득을 취해서는 안 됩니다.

마케팅 및 영업 전략 지원은 해당 정책에 따라 관리되어야 합니다. 법률 및 규제에 대한 질문은 법률 부서에 문의해야 합니다.

거래 관리, 제재 및 보이콧

많은 국가에서 다른 정부 및 특정 회사, 기관 또는 개인과 거래하는 것을 제한 또는 금지하는 법률 및 규제를 보유하고 있습니다. 비정부 기구가 특정 기관을 보이콧 (또는 협업 거부)하는 경우가 있습니다. UL Solutions는 거래 관리 법률, 제재 법률 및 규정, 보이콧 참여 관련 법률을 포함하여 협력하는 국가 및 지역사회의 법률을 준수합니다. 우리 직원 및 관계자는 해당 거래 관리, 제재 및 보이콧 법률에 대해 법률 부서에 상담해야 합니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 정부 기관과 비즈니스를 수행할 때 해당 규정 및 정책을 준수해야 합니다.





UL Solutions는
뇌물을 금지합니다.

뇌물과 부정부패

뇌물 — 행동의 유인책으로 가치있는 것을 제안, 약속, 제공, 수락 또는 요청하는 행위는 종종 불법이며 본질적으로 불공정합니다. 부정부패 — 사적인 이익을 위한 위임된 권력의 남용은 신뢰를 위반하는 것입니다. 뇌물과 부정부패는 정직성의 반대를 대표하며 UL Solutions 사명의 정반대에 서 있습니다. 뇌물 또한 전 세계에서 불법입니다. 이러한 이유로 UL Solutions는 뇌물과 부정부패를 금지하며 어떠한 상황에서도 용납되지 않습니다.

당사는 모든 형태의 뇌물, 불법 리베이트 또는 비밀 또는 기타 부적절한 지불을 허용하지 않습니다. 우리 직원 및 관계자는 모든 종류의 뇌물을 직간접적으로 제안, 제공, 요청 또는 수락해서는 안 됩니다. 우리 직원 및 관계자와 에이전트는 해당 정책에 따라 뇌물 청탁 또는 요청을 신고해야 합니다. 당사는 우리가 협력하는 공급업체와 기타 업체에 뇌물 또는 부정부패가 없다는 것을 보장할 것을 요구합니다.

돈 또는 기타 가치 있는 것을 주고 받는 행위는 뇌물로 오인될 수 있습니다. 우리 직원 및 관계자는 UL Solutions 정책에 따라서만 고객 또는 공급업체와 적당한 선물을 주고 받거나 자선 기부를 할 수 있습니다. 글로벌 기업으로서 UL Solutions는 사업을 운영하는 모든 지역에서 뇌물 및 부패 방지 법률 및 규정을 준수합니다. UL Solutions와 우리 직원 및 관계자는 알선 비용(일상적인 정부 조치 시행을 촉진하기 위해 정부 직원 또는 관계자에게 지급하는 비용)을 지불하지 않습니다. 우리 직원 및 관계자는 정부 관계자 또는 자선 단체에 현금, 선물, 접대 또는 기타 가치 있는 것(교육 기회 포함)을 제공하기 전에 해당 정책에 따라 경영진과 상담해야 합니다.

UL Solutions는 또한 정부 공무원 또는 사인 또는 개인의 모든 행위 또는 결정에 부적절하게 영향을 미치도록 하기 위해서 그들의 영향력을 부적절하게 사용하여 공인 또는 사인 당사자의 행위 또는 결정에 영향을 미치거나 UL Solutions의 비즈니스와 관련하여 부적절한 이익을 확보하도록 유도하기 위한 목적으로 정부 공무원, 공무원의 가족 구성원 또는 기타 개인에게 현재 또는 미래의 고용을 포함한 가치 있는 것을 제공하거나 제공할 것을 약속하는 행위를 금지합니다.

선물 및 접대 정책

뇌물 수수 및 부패 방지 정책

정치적 기여 및 관련 활동

부적절한 이익을 얻기 위한 정당, 정당 관계자 또는 공직 후보자에 대한 정치적 기부는 부패 방지법에 위배되며 엄격히 금지됩니다. UL Solutions는 정치적 기부를 위한 수단으로서 정당, 공직 후보자 또는 조직에 기증하거나 기부하지 않으며, 직원 및 관계자는 UL Solutions의 이름으로 정치적 기부를 할 수 없습니다. 이러한 금지는 직원 및 관계자가 해당 법률의 범위 안에서 개인적 역량에 따라 정치적 기부를 하는 행위를 제한하지는 않습니다. 직원 및 관계자는 정치적 활동(시위, 선거 캠페인 등)에 참여하기 위해 UL Solutions 브랜드, 자원, 자산 또는 장비를 사용할 수 없습니다. 직원 및 관계자는 또한 개인의 정치적 기부 또는 개인적 정치 활동이 충돌로 비취질 수 있는 상황에 대해 경계를 유지해야 합니다. 예를 들어, 직원 및 관계자는 UL Solutions에 영향을 미치는 결정에 영향력을 행사할 수 있는 단체 또는 개인에게 정치적 기부를 하는 경우 또는 그러한 기부가 직원 및 관계자를 대신한 것이 아니라 UL Solutions를 대신하여 이루어진 것으로 인식될 수 있는 경우에 주의해야 합니다.





자산에 대한 존중

우리 직원 및 관계자는 UL Solutions 또는 그 고객이 소유한 자료, 비품, 장비 및 지식 자산에 대한 액세스 권한이 있으며, UL Solutions는 모든 자산 유형의 소유 권한을 인지하고 있습니다. 고객은 시험 샘플, UL Solutions 소프트웨어에 저장된 정보, 기밀 설계 및 프로토타입과 같은 고객의 자산을 우리에게 위탁합니다. 고객, UL Solutions 또는 기타 주체가 소유한 자산의 오용 또는 도용은 금지됩니다.





자산의 사용

우리 직원 및 관계자는 UL Solutions, 당사의 고객 및 기타 주체가 소유한 자산을 위탁하고 있습니다. 이러한 자산은 유효한 비즈니스 목적으로 UL Solutions의 이득을 위해 사용되어야 합니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 돈, 시설, 재고, 사무용품, 장비와 같은 유형의 자산뿐만 아니라 브랜드, 영업권, 상표, 저작권, 특허 및 기타 지적 재산과 같은 무형의 자산을 포함한 UL Solutions 또는 그 고객이 소유한 자산을 존중하고 보호합니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 다른 주체 또는 본인을 위한 개인적 이득을 제공하기 위해 다른 주체의 자산을 취하거나 사용해서는 안 됩니다.

현금 및 재화

UL Solutions는 당사 또는 당사의 고객의 현금이나 재화를 탈취하거나 유용하는 것을 금지하고 있습니다.

기회, 브랜드, 선의 및 영향력

UL Solutions는 브랜드 및 비즈니스 기회를 위해 설립 시점부터 구축해 온 신뢰, 평판 및 선의에 의존합니다. 회사명과 그 영향은 UL Solutions의 비즈니스와 연관된 경우에만 사용해야 합니다. UL Solutions는 직원 및 관계자 또는 다른 사람이 다른 목적을 위해 당사의 브랜드 또는 회사명을 사용하는 것을 허용하지 않습니다.

우리 직원 및 관계자가 해당 정책에 따라 승인 없이 UL Solutions가 이용할 수 있는 모든 비즈니스 기회를 이용하거나 전용할 수 없습니다. 우리 직원 및 관계자는 의견을 표현할 때 UL Solutions의 담당자가 아닌 개인으로서 발언하고 있다는 것을 설명해야 합니다.

시설, 장비, 재료, 비품

시설, 재료, 비품 및 컴퓨터, 전화기와 같은 장비는 UL Solutions를 위한 비즈니스 목적으로 사용되어야 합니다. 전화 통화나 인터넷 검색과 같은 사적인 목적을 위한 최소한의 사용은 허용되지만, 개인적인 활동이 UL Solutions의 업무를 수행하는 데 방해가 되어서는 안 됩니다.

마크 및 지식 재산

UL Solutions의 지식 재산은 당사의 사명 및 비즈니스에 중요합니다. 당사의 인증 마크는 인증 고객이 UL Solutions가 인증한 제품에만 사용할 수 있습니다. 우리 직원 및 관계자는 해당 정책에 따라 UL 마크, 위조 제품 또는 기타 지적 재산의 오용을 보고해야 합니다.

직원 및 관계자가 UL Solutions 업무와 관련하여 생성하거나 UL Solutions 자원을 사용하여 생성된 지식 재산은 UL Solutions가 독점적으로 소유합니다.



기밀 정보

UL Solutions는 대중에게 알려지지 않거나 쉽게 이용할 수 없는 정보에 의존합니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 UL Solutions, 그 고객 또는 동료들이 소유한 기밀 정보에 대한 액세스 권한을 가지고 있을 수 있습니다. 기밀 정보는 자산입니다. 기밀 정보에 대한 액세스 권한을 가지고 있는 직원 및 관계자는 UL Solutions 비즈니스와 관련된 경우에만 적절하게 사용해야 합니다.

UL Solutions는 우리 직원 및 관계자들이 우발적 또는 부주의로 인한 공개를 포함하여 승인되지 않은 공개에 대해 기밀 정보를 보호할 것을 요구합니다.

기밀 정보 유출 신고

기밀 정보가 부적절하게 공개되는 경우 (공개 이유 또는 방법과 무관) UL Solutions는 공개된 정보를 규제 당국과 정보의 소유주에게 즉시 통지하도록 법적인 요구를 받게 될 수 있습니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 관련 정책에 따라 기밀 정보의 모든 공개를 보고해야 합니다.

내부자 거래

“내부 정보”는 투자자가 기업의 유가증권을 매매 또는 보유할지를 결정할 때 중요하게 고려하는 기업의 기밀 정보입니다. 정보가 대중에게 광범위하게 공개(예: 회사 커뮤니케이션 창구 또는 보도 자료)된 것이 아닌 경우 비공개입니다.

기업의 유가증권을 내부 정보에 근거해 매매하거나 사적인 금융혜택을 위해 내부 정보를 이용하는 것(“내부자 거래”라 함)은 많은 나라에서 불법이며, 유가증권을 거래하는 타인에게 내부 정보를 제공하는 사람도 법적 책임을 질 수 있습니다. UL Solutions 또는 당사가 협력하는 기업에 대한 내부 정보를 보유한 UL Solutions

직원 및 관계자는 그러한 내부 정보를 얻은 시점부터 정보를 적절히 공개할 때까지 해당 회사의 증권을 거래하거나 다른 사람에게 거래하도록 권하는 행위를 삼가해야 합니다. 내부자 거래는 보안법에 위배되며, 불공정하기 때문에 정직성 테스트를 위반합니다. UL Solutions 직원 및 관계자는 내부자 거래에 관여하거나 가족 구성원과 같이 투자할 수 있는 다른 사람에게 기밀 정보를 제공해서는 안 됩니다.



기밀 정보에 대한 액세스 권한을 가지고 있는 직원 및 관계자는 UL Solutions 비즈니스와 관련된 경우에만 적절하게 사용해야 합니다.



사람과 환경에 대한 존중

UL Solutions는 보다 안전하고, 안심되고, 지속 가능한 세상을 위해 일하면서 환경에 긍정적인 영향을 미치기 위해 최선을 다하고 있습니다. 글로벌 기업 시민으로서, UL Solutions는 전 인류 및 우리가 공유하는 지구의 권리와 존엄성을 존중합니다.





인권 및 공정한 고용 관행

UL Solutions는 직원, 고객 및 우리가 상호 작용하는 모든 당사자를 존중과 존엄을 바탕으로 공정하게 대합니다. 당사는 UL Solutions의 다양한 인재를 온전히 활용하는 환경을 형성하고 유지합니다.

차별이나 괴롭힘 금지

UL Solutions는 다양성, 공정성, 포용성을 위해 최선을 다하며, 인종, 종교, 나이, 성별, 성적 지향, 성 정체성이나 성적 표현 또는 법률이 보호하는 기타 다른 특징 등 개인의 특성을 근거로 이루어지는 차별이나 괴롭힘을 용납하지 않습니다. 우리 직원 및 관계자들은 차별 또는 괴롭힘 행위가 금지됩니다.

노동법 준수

UL Solutions와 우리 직원 및 관계자들은 우리 국가 및 지역사회의 법률을 준수합니다. 당사는 강제 또는 비자발적 노동, 또는 아동 노동, 예를 들어 15세 미만 또는 국가 또는 관할 지역의 더 높은 법적 고용 연령 미만의 노동력을 사용하지 않습니다. UL Solutions는 해당 법률에 따라 직원들에게 공정한 보상을 제공합니다.

개인정보 보호법 준수

UL Solutions는 직원 및 관계자뿐만 아니라 고객 및 당사가 상호 작용하는 기타 주체의 개인 정보를 존중합니다. 데이터 개인정보 보호법은 데이터의 수집, 저장, 사용, 공유, 전송 및 폐기 방법을 확립하며, 직원 및 관계자는 UL Solutions가 사업을 운영하는 모든 곳에서 이러한 법률을 준수해야 합니다.

업무 공간 안전성

우리는 안전하고 안심할 수 있으며 환경적으로 책임 있는 방식으로 임무를 수행합니다. 우리는 환경, 건강, 안전(EHS) 관련 작업 관행을 구축 및 유지하며, 부상의 위험을 최소화하는 작업 환경을 확보하기 위해 노력합니다. 우리 직원 및 관계자들은 UL Solutions EHS 정책 및 규정을 이해하고 준수해야 합니다.

업무 공간 안전을 위한 자원 및 신고

UL Solutions는 업무 공간 안전성을 위한 자원을 제공합니다. UL Solutions의 시설에서 사람들을 안전하게 보호하기 위해, 직원 및 관계자에게는 당사의 정책과 일치하지 않는 관행 또는 환경, 모든 사고, 부상, 안전하지 않은 행위 및 안전하지 않은 작업 환경이 발견될 경우, 해당 정책에 따라 담당 관리자에게 보고할 의무가 있습니다.

위험한 행동 금지

UL Solutions는 업무 공간에서 위험을 가하거나 위험을 발생시킬 수 있는 행위를 금지합니다. UL Solutions 직원 및 관계자, 고객, 공급업체 또는 기타 방문자를 비롯한 모든 개인에 대한 폭력 행위, 위협, 구두 협박, 가해 행위, 재산의 훼손 또는 파괴 등은 용납되지 않습니다. 마약과 술은 사고력을 손상시키며 업무 공간에서 위험을 초래할 수 있습니다. 우리 직원 및 관계자는 주류 및 약물 사용에 대한 현지 해당 법률을 준수해야 합니다. 또한 직원들은 해당 물질 및 주류 정책 및 규정을 준수해야 합니다.



UL Solutions는 환경 친화적이고 건강하며, 안전한 업무 관행을 실천하고 유지하며, 부상 위험을 최소화하는 업무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.





지속가능성과 환경

UL Solutions는 당사가 수행하는 업무, 서비스, 제품을 통해 전 세계적인 지속가능성 문화를 주도하며, 고객, 이해관계자 및 지역사회가 더 나은 세상을 실현하도록 돕는 것에 전념하고 있습니다. UL Solutions 관계자들은 투명성, 커뮤니케이션, 기업 시민 의식을 통해 지속 가능한 미래를 향한 UL Solutions의 여정 속에서 다른 사람들에게 좋은 영향을 미치고 정보를 전하며 영감을 제공하기 위해 노력합니다.

환경 친화적 행동 및 환경 관련 법률 준수

UL Solutions는 천연 자원을 보존하고 지구의 환경을 지키기 위해 과학에 기초한 목표를 향해 일합니다. UL Solutions와 우리 직원 및 관계자들은 우리가 일하며 생활하는 국가 및 지역사회의 법률을 준수합니다. UL Solutions는 적절한 폐기물 최소화 및 전환을 장려하며, 현지 기준에 따라 운영상 폐기물을 적절하게 처리하고 해당 규제 및 표준을 준수합니다.



자료

UL Solutions는 직원들이 지속 가능성 위원회를 통해 지속 가능성 활동에 참여할 수 있는 기회를 제공합니다.



[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/Solutions)

© 2023 UL LLC. All rights reserved.