

企業行動規範 2023~2024



Safety. Science. Transformation.™



Standards of Business Conduct: UL Solutions における誠実性と敬意

CEOからのメッセージ	3
誠実性が信頼を生む	4
UL Solutionsの事業に対する敬意	8
資産に対する敬意	16
人と地球に対する敬意	19



社長兼CEOからのメッセージ

UL Solutionsは、誠実性、競争力、コラボレーションというコアバリューを体現することで、信頼を獲得しています。世界をより安全、安心かつ持続可能なものにするという当社の使命を達成するには、UL Solutionsのすべての関係者が、引き続きあらゆる業務で誠実性と敬意を持って行動することが不可欠です。誠実性、当社の事業に対する敬意、資産に対する敬意、人と地球に対する敬意の原則を強化し、明確化するため、UL SolutionsのStandards of Business Conductの改定版が導入されました。

UL SolutionsのStandards of Business Conductは、これらの原則に則ってどのように行動するべきかについて説明し、私たちの行動を制御する上での手助けとなります。また、次のような誠実性の基準を提供します。

- それは適切ですか？
- それは公正ですか？
- それは合法ですか？
- それは規則に従っていますか？

また、懸念事項を報告する方法、支援を求める方法のほか、誠実性および敬意に対する脅威への対応、並びに信頼を生む方法によって事業を遂行することについて、その指針をも提供するものです。

Standards of Business Conductを読み、これについて考えてみてください。これらの基準は、あなたが自信を持って行動し、世界をより安全、安心かつ持続可能なものにするという私たちの使命を果たすための助けとなるでしょう。

よろしくお願いいたします。

A handwritten signature in black ink that reads "Jennifer Scanlon". The signature is fluid and cursive.

ジェニファー・スカンロン



誠実性が信頼を生む

信頼は、UL Solutionsが事業を行う上で重大な要素です。信頼は最も価値のある通貨ともいうべきものであり、これを守る組織は競争優位性を手にすることができます。だからこそ、信頼されるブランドであることが、UL Solutionsにとって決定的に重要なのです。

UL Solutionsは、科学的リーダーシップと、誠実さに裏打ちされた開放的で順応的な個性を通して、お客様にとって決定的な意義をもつ課題を解決することにより、一貫して信頼を得ております。誠実性は信頼に欠かせないものです。誠実性を基盤として、UL Solutionsの仕事や企業文化が形成されており、人材や見込み客を惹きつけ、イノベーションを促進し、将来のチャンスを獲得することができます。UL Solutionsに所属するすべてのスタッフが、誠実性を持って業務を遂行する必要があります。

誠実性というUL Solutionsのコアバリューは、信頼を生みます。私たちはすべてにおいて誠実であり、真実を求め、語ります。私たちは、外部からの政治的・商業的圧力に屈する事なく、私たちの使命と真実に忠実であり続けます。私たちは人々の信頼を得られる方法で行動します。私たちは探求心が旺盛であり、信頼を基盤としています。

誠実性の基準

UL Solutionsのために活動するすべての人は、その言動を誠実性の基準により評価することが求められます。UL Solutionsに代わって何らかの決定をする前に、次のことを自分自身に問いかけてみてください。

- それは適切ですか？
- それは公正ですか？
- それは合法ですか？
- それは規則に従っていますか？

これらの質問の答えがイエスなら、あなたは誠実に行動していることになります。



誠実性を維持するための基準

UL SolutionsのStandards of Business Conductは、誠実性を確保するための行動の原則と指針となります。Standards of Business Conductは、UL Solutionsのすべての従業員が誠実に業務を行い、事業、資産、人々や地球に対して敬意を払うための基本的な義務と責任を定めています。



このStandards of Business Conductは、UL Solutionsとその関連会社の従業員、役員、幹部、およびUL Solutionsの代理人や仲介者として働く第三者を問わず、UL Solutionsのために働くすべての人に適用されます(本書では以降、ここで列挙した者すべてを「関係者」と表記します)。

UL Solutionsでは、その関係者が適切に行動することを求め、義務付けています。その行動は、誠実性の基準を満たし、Standards of Business Conductに適合している必要があります。

さらに、UL Solutionsのリーダーは、以下の方法により、誠実性と敬意に基づく企業文化の構築、維持、育成に尽力するものとします。

- チームが誠実に行動し、Standards of Business Conductを確実に遵守できるように奨励し、支援する
- 人事部、法務部およびUL Solutionsの他部門と協力して、Standards of Business Conductの遵守を継続的に実施する



遵守義務

UL Solutionsのすべての関係者は、以下を遵守することが求められ、義務付けられています。

- UL SolutionsのStandards of Business Conduct
- UL Solutionsの方針および手順
- 勤務地における地域および国の法令
- 規制機関、適合性評価スキームの管理者、専門組織、適用される業界団体が設定した規則と要件

すべての関係者は、Standards of Business Conduct、UL Solutionsの方針および手順、適用される業界規則、並びに適用法令の違反につき責任を負うものとします。マネージャー、幹部、リーダーは、彼らの下で働く人々がStandards of Business Conductや法律に違反した場合、その責任を問われることがあります。従業員がStandards of Business Conduct、UL Solutionsの方針、業界規則、または法的義務を遵守していないと当社が判断した場合、解雇を含む懲戒処分を行うことがあります。UL Solutionsは、適用法、および当社の雇用・契約方針に従って、懲戒処分を実施します。



すべての関係者は、Standards of Business Conductを遵守する義務があります。



報告義務

すべての関係者は、誠実性に関する懸念事項または問題を速やかに報告する義務があります。Standards of Business Conductに対する違反の可能性や、その他非倫理的・違法・不適切な行動については、経営幹部またはEthics and Compliance Officeに報告しなければなりません。リーダーは、疑わしい行為の報告に適切に対応し、エスカレーションすることに加え、機密性を維持し、報告者および目撃者が懸念を提起したことで制裁または処罰を受けないように保護することが求められます。

報告のためのリソース

UL SolutionsのEthics and Compliance Officeは、次のメールアドレスにて質問や懸念事項を受け付け、対応しています：ethics@UL.com

グローバル行動倫理ヘルプライン

オンラインにて懸念事項を報告する場合は、ULglobeethics.comにアクセスしてください。報告は、ウェブフォームで提出するか、またはグローバル行動倫理ヘルプラインのページにある国別の電話番号に電話することで行うことができます。このヘルプラインは、第三者であるサプライヤーが担当しており、あなたを支援してくれます。外部ヘルプラインのウェブフォームを利用する場合、またはUL Solutionsの第三者サプライヤーに電話で報告する場合、ほとんどの懸念事項については匿名で提出することができます。

匿名による通報を制限している国が稀にあるため、独立ヘルプラインでは、関連する法律で認められている場合に限り、匿名での通報を受け付けます。

報復の禁止

UL Solutionsは、起こりうる問題や潜在的な問題についての報告を歓迎し、誠意を持って発言する人々を保護します。問題を報告した者は誰であれ、UL SolutionsのStandards of Business Conductまたはその他の適用される方針、法律もしくは規則に対する違反の可能性があるとして報告者が合理的に考える事柄について、申し立て、懸念の提起、質問をすることにより、罰せられ、懲戒されることはありません。

調査

すべての報告は真摯に受け止められ、適切に調査が行われます。調査中、UL Solutionsの調査員は、事実と証拠を収集し、何が起こったかを確認し、その活動や出来事が、当社の価値観、Standards of Business Conduct、方針または手順に違反していないかどうかを判断します。UL Solutionsの関係者はすべて、調査への協力が求められます。



UL Solutionsは、誠実性についての懸念に関連する質問および報告を歓迎します。ethics@UL.comにメールを送るか、ULglobeethics.comを参照してください。



UL Solutionsの 事業に対する敬意

UL Solutionsは、世界をより安全、安心かつ持続可能なものにするためのサービスや情報を提供しています。UL Solutionsのお客様をはじめ、ULマークが付いた製品をお使いの皆様より、日々私たちが行う業務に信頼が寄せられているのです。当社の評価や事業は、信頼性の高い意思決定、作業成果物、記録によって維持、保護されています。これにより、当社は市場での信頼性を獲得できます。





すべての関係者は、UL Solutionsの文書、記録、データ、およびその他の業務情報の誠実性と正確性に責任を負っています。

真正であり、正確かつ完全な記録、報告書、文書

すべての関係者は、UL Solutionsの業務情報の誠実性と正確性に責任を負っています。UL Solutionsにおいては、いかなる形式であっても、入力または作成された文書、データ、記録が正確かつ誠実で、完全なものであることが求められ、義務付けられています。UL Solutionsの関係者は、文書、データ、記録、または業務情報の改ざんは決して行ってはなりません。

会計および財務記録

投資家、政府関係者などの人々は、UL Solutionsの事業記録の正確性と完全性、および、それに対応する内部統制と開示を信頼しています。経費報告書、タイムシート、請求書、発注書、領収書を含む会計・財務システム、帳簿・記録のすべての入力内容は、適用される規則や方針に従って、実際の取引や出来事を正確に反映したものでなければなりません。すべての入力内容は完全なものでなければなりません。資金、資産、負債、費用に関する虚偽の申立は許されません。

UL Solutionsにおけるあなたの役割に基づき、政府または規制当局に情報を開示する必要がある場合、当社の該当ポリシーと内部統制を遵守する必要があります。関係者は、政府または規制当局、UL Solutionsの独立監査人、自主規制機関に対し、当社の重要な事実を故意に不実表示もしくは省略する、または他人に不実表示もしくは省略をさせることを禁止されています。

UL Solutionsの代理としての契約締結と署名

UL Solutionsの代理として契約を締結したり、文書に署名したりする際には、法的な義務や財務上のリスクを招く可能性があります。実質的な意見、結論、意思が含まれる、またはUL Solutionsを法的に拘束するやり取り、報告書、その他の文書には、UL Solutionsの幹部による署名または承認が必要です。UL Solutionsに法的義務を課す契約や他の文書に署名する場合は、署名するための法的権限と経営幹部からの承認を事前に確実に得る必要があります。

記録の保持と管理

当社では、規制機関の要求に加え、適合性評価の基準を満たすために、法律で求められる業務記録を保持しています。また、業務上のニーズを満たすためにも、記録が維持されています。UL Solutionsは、業務記録の作成、維持、保持、管理、廃棄に関する要求事項を定めており、これを遵守する必要があります。法的保留（リーガル・ホールド）などにより、文書の保存を正式に要請された文書や情報は、保存と廃棄の標準ライフサイクルの例外となります。



適合性評価サービス

UL Solutionsの認定、評価、承認などの信頼性や、独立した第三者適合性評価プロバイダーとしての評判を維持するには、以下に詳しく説明するように、一貫した有能かつ公平な方法でサービス*を提供する必要があります。

*適合性評価サービスには、サービスの見積りと販売、マーケティング、試験、監査、検査、評価、検証確認、レビュー、意思決定、認証（フォローアップサービスを含む）、記録維持、市場監視が含まれます。

コンピテンシー

UL Solutionsの有資格スタッフが適合性評価サービスを実施します。適合性評価機関は、適用される規制に従って監査を実施する組織であり、知識とスキルを活用して、意図した結果を達成します（教育、資格トレーニング、技術的知識、スキル、経験の要件など）。

一貫性

適合性評価サービスは、UL Solutionsによって一貫性のある方法で実施される必要があります。適合性評価の作業は、矛盾がなく反復可能な方法で、特定の用途における他の作業と連携して実行される必要があります。

公平性

UL Solutionsの適合性評価サービスは、偏見や利益相反を伴わず、客観的に実施される必要があります。適合性評価の作業には、客観性が不可欠です。適合性評価機関としての作業に悪影響を与えないよう、利益相反を解決する必要があります。

利益相反

関係者の業務外の活動や個人的な利益が、UL Solutionsのために実施される業務や業務関連の意思決定に干渉し、または干渉していると考えられる場合、当社の誠実性が問われる可能性があります。個人的な利害や相反する忠誠心が、関係者の判断に影響を及ぼすことがあってはならず、UL Solutionsの最善の利益を阻害してはなりません。関係者が、客観的な職務の遂行を困難にする、または困難にするように思われる行動を取ったり、個人的利害を有したりする場合、または、関係者やその家族がUL Solutionsにおける地位を理由に不適切な利益を受ける場合に、利益相反が発生する可能性があります。UL Solutionsの関係者は、利益相反を回避し、現存するおよび潜在的な利益相反を開示し、外部関係または個人的利害に影響される可能性がある場合には、当社に対する意思決定を下すことを回避しなければなりません。

例えば、関係者はUL Solutionsに加えて他の企業や組織に勤務することは可能ですが、その外部雇用がUL Solutionsでの業務と無関係であり、上司およびEthics and Compliance Officeに開示および承認される必要があります。

すべての関係者は、現存するおよび潜在的な利益相反を回避し、または適切に開示しなければなりません。特定の役員および取締役には、特別なルールが適用されます。利益相反を生じさせる、または生じさせる可能性のある行為または取引に従事する前に、かかる役員および取締役は、関連するすべての事実および状況をチーフ・リーガル・オフィサーに対し完全に開示しなければなりません。利益相反が生じる行為や取引を事前に開示することが不可能な場合（例えば、利益相反を生じさせる事実がその時点で役員・取締役に知らされていなかった場合）、役員または取締役はできるだけ早期に完全に開示する必要があります。

利益相反ポリシー



企業機会

同様に、関係者がUL Solutionsにおける職務遂行中、または当社の資産や情報を使用して発見した機会を個人的に利用することは禁止されています。また、関係者は、直接的または間接的に、UL Solutionsの利益と競合するいかなる活動にも従事してはなりません。

公平性

UL Solutionsは、第三者適合性評価サービスを偏りなく提供することにより、独立した適合性評価サービスプロバイダーとしての公平性を維持します。

UL Solutionsの関係者は、お客様およびサービスの結果に関心を持つ他者からの独立性を維持しつつ、客観的に適合性評価サービスを提供することが求められています。当社の適合性評価組織は、活動の公平性に責任を負い、商業的、財政的、その他の圧力には屈しません。

UL Solutionsは、適用される方針や手順に従って、公平性に対するリスクを積極的に特定、分析、管理します。

関係者は、Ethics and Compliance Officeに通知することで、公平性に対するリスクを報告できます。



業界団体、産業団体、専門家団体、公共安全団体、慈善団体

UL Solutionsでは、関係者が自らの専門性を高めるために、業界、産業、または専門家の団体や活動に個人として参加することを奨励しています。また、UL Solutionsの関係者は、消防士のグループなどの公共安全に関連する他の組織または環境保護団体などの慈善活動を行う団体に参加することもできます。関係者が会合に参加し、会議で発表し、個人の立場でUL Solutionsでの業務に関連したプロジェクトまたは課題に取り組む場合は、当社の方針に従って幹部に相談しなければなりません。

このための手段の1つは、UL Solutionsの事業または視点について外部のオーディエンスに教育または情報を提供する目的で作成された、すべてのコンテンツを適切にレビューすることです。

外部への情報発信ポリシー

政府の役務、委員会、または役職

UL Solutionsの関係者は、当社に勤務しつつ、公職に就くことができますが、当該公職について、適用される方針と法律に従って、当社の幹部に開示しなければならず、当社での業務とは無関係である必要があります。(非執行および執行)役員ならびに取締役は、UL Solutions取締役会のガバナンス委員会が明示的に承認しない限り、当社在職中に公職または政府の役職に就くことを禁止されています。

第三者の採用・確保

UL Solutionsの関係者は、自身またはその家族が金銭的利害関係を持つ第三者のサービスプロバイダーの選定または採用にあたって、UL Solutionsのチーフ・リーガル・オフィサーまたはその被指名人に対し、該当する金銭的利害をすべて開示承認を受けない限り、推薦を行ったり関与したりしないものとします。

家族の雇用

家族または個人的に密接な関係にある者が関与する利益相反を避けることは、UL Solutionsにとって最善の利益となります。したがって、関係者による家族の職業紹介は歓迎しますが、UL Solutionsのチーフ・ヒューマン・リソース・オフィサーが承認しない限り、関係者は、家族または個人的に密接な関係を持つ人物と同じ指揮命令系統で仕事をしてはならず、かかる人物の雇用関連の決定(例:業務、報酬、業績評価、懲罰または昇進)に直接関わってはなりません。家族には、血縁者、姻族、または血縁者や姻族と同様の関係にある者が含まれません。さらに、UL Solutionsは、次のような場合、関係者の家族を雇用しません。

- 家族の一人が他の家族の上司になる場合。
- 家族の一人が、他のもう一人の仕事または業績について割当て、レビュー、監査を行う場合。
- 家族と利益相反になる場合。
- 現在のUL Solutionsの関係者が、CEOまたは取締役の直属の部下になる場合。

公平かつ合法的な事業慣行

UL Solutionsの関係者は、適用される法律に従って公正にすべての業務を行うことで、信頼を築き、より安全な世界を目指す当社の使命を支援することで、UL Solutionsの評判を高めるものとします。また、国内外で公正かつ適法に業務を行うことで、地球市民意識を示し、誠実に行動しなければなりません。UL Solutionsのために職務を遂行するにあたり、関係者は、適用される全ての法律、規則、規制が課す基準や制約を遵守する個人的な責任を負います。さらに、いかなる関係者も、操作、隠蔽、特権的情報の乱用、事実の虚偽表示、または不公正な取引慣行によって、誰かを不当に利用してはなりません。

競合情報分析

UL Solutionsでは競合他社の強み、弱み、および能力に関する情報の価値を認識しており、これらの情報を誠実に、かつ適用法令に従って収集し、使用するものとします。UL Solutionsの関係者は、市場で公正に振る舞うことが求められ、義務付けられています。

公正な競争と独占禁止

UL Solutionsは、公正で開かれた競争と自由市場経済の実現に取り組んでいます。UL Solutionsの関係者は、競争の制限、価格の固定もしくは設定、顧客、地域、市場の分割もしくは配分、生産もしくは販売の制限、特定のサプライヤーもしくは顧客のボイコットその他取引の不当な制限を行う内容となる競合他社やサプライヤーとの公式または非公式の合意を直接的にも間接的にも締結することなく、事業上の意思決定を行わなければなりません。また、公正な競争の原則に反する状況を回避しなければなりません。独占禁止法や公正競争法は複雑で国によって異なるため、UL Solutionsの関係者は、上司や法務部に指示を求めることが推奨されます。

営業とマーケティング

UL Solutionsは、誠実に営業・マーケティング活動を行うものとします。UL Solutionsの関係者は、誠実な広告、ラベリング、文献、対外的な公表など、当社のサービスを誠実に説明して事業を推進するものとします。UL Solutionsは、競合他社を差別し、または不当に批判しないものとします。UL Solutionsの関係者は、不公正な方法で優越的な地位を得てはなりません。

マーケティングや販売戦略のサポートは、適用される方針に基づいて取り扱われなければなりません。法令に関する質問は、法務部に問い合わせてください。

貿易管理、制裁およびボイコット

多くの国では、他国の政府や特定の企業、組織、個人との貿易を制限または禁止する法令があります。非政府団体が、特定の事業体に対してボイコット（または取引拒否）を行うことがあります。UL Solutionsは、貿易管理法、制裁法令、ボイコットへの参加に関する法律など、当社が活動する国や地域社会の法律を遵守するものとします。UL Solutionsの関係者は、適用される貿易管理法、制裁法、ボイコット法について法務部に相談することが求められ、義務付けられています。UL Solutionsの関係者は、政府機関と取引を行う際には、適用される規則や方針に従わなければなりません。





UL Solutionsは
贈賄を禁止しています。

贈賄・汚職

贈賄、すなわち、行動の誘因として価値のある物品を申し出、約束、与え、受け入れ、または勧誘することは、多くの場合、違法であり、かつ本質的に不公正な行為です。汚職、すなわち、私利私欲のために委託された権限を濫用することは、背任行為と定義されます。贈賄と汚職は、誠実性とは正反対のものであり、UL Solutionsの使命に反するものです。また、贈賄は全世界で違法となります。このような理由から、UL Solutionsは贈賄と汚職を禁止しており、これはいかなる事情においても許されません。

UL Solutionsは、いかなる形であれ、賄賂、違法な報酬、または内密その他不正な支払いを認めません。UL Solutionsの関係者は、いかなる種類の賄賂も直接、間接を問わず、申し出、支払、勧誘、受け取ることはできません。UL Solutionsの関係者および代理人は、適用される方針に従って、賄賂の勧誘または要求があれば、これを報告しなければなりません。UL Solutionsは、提携しているサプライヤーおよびその他の者に対し、贈賄または汚職がないことの保証を求めるものとします。

金銭やその他の価値ある物品の授受は、賄賂と誤解されるおそれがあります。UL Solutionsの関係者は、当社の方針に従ってのみ、お客様やサプライヤーとのささやかな贈答品の授受や慈善寄付を行うことができます。グローバル企業として、UL Solutionsは事業を展開するあらゆる場所で、贈賄防止および汚職防止の法令を遵守しています。UL Solutionsおよびその関係者は、ファシリテーションペイメント（政府の定められた業務遂行を促進するために政府職員に金銭を支払うこと）は行わないものとします。UL Solutionsの関係者は、政府関係者や慈善団体に金銭、贈答品、接待、その他の価値ある物品（教育の機会を含む）を提供する前に、適用される方針に従って幹部と協議しなければなりません。

UL Solutionsはまた、政府関係者やその家族、その他の私人に対して、政府関係者や私人の行為や決定に不適切な影響を与えるため、政府関係者や私人が政府または私人の行為や決定に不適切な影響を与えるよう誘導するため、または UL Solutions事業との関連で不適切な利益を確保するために、現在または将来の雇用などの価値ある物品を提供したり約束することを禁止しています。

[贈答品および接待に関するポリシー](#)

[贈収賄および汚職防止に関するポリシー](#)

政治献金および関連する活動

不適切な利益を得るための政党、政党関係者、公職候補者への政治献金は、腐敗防止法に違反する行為であり、固く禁じられています。UL Solutionsは、いかなる政党、公職候補者、政治献金的手段として機能する組織に対しても、寄付や献金を行いません。また、関係者は、当社を代表して政治献金を行うことはできません。この禁止は、関係者が個人の資格により、適用法令の範囲内で政治献金を行うことを制限するものではありません。関係者は、UL Solutionsのブランド、リソース、資産、または機器を使用して、政治活動（デモ、選挙キャンペーンなど）に従事してはなりません。また、個人的な政治献金や個人的な政治活動によって、対立が生じる可能性がある状況に注意を払う必要があります。例えば、関係者は、UL Solutionsに影響を与える決定に影響力を有する可能性のある組織や個人、または、かかる寄付が関係者のためではなく、当社のために行われたと受け取られる可能性がある場合、政治献金を行う上で注意する必要があります。





資産に対する敬意

UL Solutionsの関係者は、当社またはそのお客様が所有する材料、用品、設備、知的財産にアクセスすることがありますが、当社は、あらゆる種類の資産に対する所有権を尊重しています。お客様はUL Solutionsを信頼し、試験用サンプル、当社のソフトウェア内の情報、機密設計、試作品などの資産をUL Solutionsに託しています。お客様またはUL Solutions、その他の者が所有する資産を悪用し、私物化することは禁止されています。





資産の使用

UL Solutionsの関係者は、当社、お客様、およびその他の者の資産を預かっています。これらの資産は、有効な事業目的とUL Solutionsの利益のために使用されなければなりません。UL Solutionsの関係者は、金銭、施設、在庫、事務用品、設備などの有形資産、ブランド、営業権、商標、著作権、特許、その他の知的財産などの無形資産を含め、当社またはそのお客様が保有する資産を尊重し、保護するものとします。また、他人や自分自身の個人的な利益を得るために、他人の資産を取得し、または使用してはなりません。

金品

UL Solutionsにおいては、当社またはお客様の所有物であるサンプルや金品を持ち出し、または私物化することを禁止しています。

機会、ブランド、営業権、影響力

UL Solutionsのブランドまたは事業機会は、創業以来築いてきた信頼・評判・関係性により、構築されています。UL Solutionsの名前と影響力は、当社の事業に関連してのみ使用されるべきものです。関係者や他者がUL Solutionsのブランドや名前を他の目的で使用することは認められていません。

UL Solutionsの関係者は、適用される方針に従って承認を得ることなく、UL Solutionsが利用可能な事業機会を、獲得または私物化することはできません。また、自分の意見を述べる際には、当社の代表としてではなく、個人の意見を述べていることを説明しなければなりません。

施設、設備、材料、および供給品

施設、材料、供給品のほか、コンピューターや電話などの設備は、UL Solutionsのために業務中に使用すべきものです。電話やインターネット検索など、個人的な目的のための最小限の使用は許可されていますが、個人活動がUL Solutionsでの業務の妨げにはなりません。

マークおよび知的財産権

UL Solutionsの知的財産権は、当社の使命と事業に不可欠なものです。UL Solutionsの認証マークは、許可されたお客様が、当社の認証を受けた製品についてのみ使用することができます。UL Solutionsの関係者は、適用される方針に従って、当社のマーク、偽造品、その他の知的財産権の不正使用を報告しなければなりません。

UL Solutionsの関係者が、当社のために業務に関連して、または当社のリソースを使用して作成した知的財産は、UL Solutionsに排他的に帰属するものとします。



機密情報

UL Solutionsは、未公開情報や一般には容易に入手できない情報に依拠しています。UL Solutionsの関係者は、当社、お客様、または同僚に帰属する機密情報にアクセスできる場合があります。機密情報は資産です。機密情報にアクセスできる関係者は、その情報を適切に使用し、UL Solutionsの業務に関連してのみ使用しなければなりません。

UL Solutionsにおいては、不注意または予想外の開示を含む無許可の情報開示から機密情報を保護することが、関係者に求められ、義務付けられています。

機密情報の開示報告

機密情報が不正に開示された場合（その理由または態様にかかわらず）、UL Solutionsは、開示された情報を速やかに監督官庁やその保有者に通知することを法的に要求される場合があります。UL Solutionsの関係者は、適用される方針に従って、機密情報の開示をすべて報告しなければなりません。

インサイダー取引

投資家が企業の有価証券を購入、売却、保持を決定する上で重要と考える企業の機密情報は、「内部情報」とみなされます。企業広報やプレスリリースなどを通じて広く一般に公開されていない情報は、非公開情報です。

内部情報に基づいて会社の証券を売買し、個人的な金銭的利益のために内部情報を使用すること（「インサイダー取引」）は多くの国で違法であり、証券取引を行う第三者に内部情報を提供した者も法的責任を問われるおそれがあります。UL Solutionsまたは取引先企業の内部情報を保有している当社関係者は、内部情報を入手した時点から、その情報が適切に公開されるまでは、その

企業の有価証券の取引またはその取引を行うことを助言することを控えなければなりません。インサイダー取引は証券取引法違反であり、不公正であるため、誠実性の基準にも違反します。UL Solutionsの関係者は、インサイダー取引に関与してはならず、また、投資を行う可能性のある家族などの第三者に機密情報を提供してはなりません。



機密情報にアクセスできる関係者は、その情報を適切に使用し、UL Solutionsの業務に関連してのみ使用しなければなりません。



人と地球に対する敬意

UL Solutionsは、より安全、安心かつ持続可能な世界の実現に向けて、地球にポジティブな影響を与えることに尽力しています。グローバルな企業として、UL Solutionsは、すべての人の権利、尊厳、および私たちが共有する地球を尊重しています。





人権と公正な雇用慣行

UL Solutionsは、従業員、お客様、およびUL Solutionsが関わるすべての関係者に対して、敬意と尊厳をもって公正に接するものとします。また、多様な人材の才能を十分に発揮できる環境を創造し、維持するものとします。

差別やハラスメントの禁止

UL Solutionsは、ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンのために取り組んでおり、人種、宗教、年齢、性別、性的指向、性同一性または表現、または法により保護されているその他の特性など、人の特性に基づいた、いかなる種類の差別、いじめ、またはハラスメントも容認しません。UL Solutionsの関係者は、差別行為または嫌がらせ行為を行うことを禁止されています。

労働法の遵守

UL Solutionsおよびその関係者は、自国や地域社会の法を遵守します。UL Solutionsは、強制または非自発的な労働、児童労働、換言すると15歳未満の者またはその国もしくはその司法管轄区における法定雇用年齢に達しない者による労働力を使用しないものとします。また、適用法に基づき、労働者に対して対価を公正に支払うものとします。

個人情報保護法の遵守

UL Solutionsは、関係者だけでなく、お客様や業務でやり取りする他者のプライバシーを尊重します。データ・プライバシー法は、データの収集、保存、使用、共有、転送、廃棄の方法を定めており、UL Solutionsが事業を行う場所では、関係者はこれらの法律に従わなければなりません。

職場の安全

UL Solutionsは、安全、安心かつ環境に配慮した方法で業務を遂行しています。また、傷害のリスクを最小限に抑える、環境、健康、安全 (EHS) に配慮した作業慣行および安全な作業環境を構築・維持することに努めています。UL Solutionsの関係者においては、UL SolutionsのEHS方針と規則を理解し遵守することが求められ、義務付けられています。

職場の安全に関するリソースと報告書

UL Solutionsは、職場の安全のためのリソースを提供するものとします。施設内の人々の安全を確保するために、UL Solutionsでは、当社の方針に反する行為や状況、およびすべての事故、怪我、危険行為、危険な作業条件を、適用される方針に従って責任者である管理者に報告することを、関係者に求め、義務付けています。

危険行為の禁止

UL Solutionsは、職場に脅威を与え、または危険をもたらす行動を禁止しています。UL Solutionsの関係者、お客様、サプライヤー、その他の訪問者に対する暴力行為、脅迫、暴言、威嚇、有害行為、または資産に対する損傷もしくは破壊行為は許容されません。薬物およびアルコールは思考力を低下させ、職場にリスクをもたらすおそれがあります。UL Solutionsの関係者は、アルコールおよび薬物の使用について適用される現地法を遵守することが求められ、義務付けられています。また、従業員は、適用される薬物およびアルコールに関する方針および規則を遵守しなければなりません。



UL Solutionsは、傷害のリスクを最小限に抑える、環境、健康、安全 (EHS) に配慮した作業慣行および安全な作業環境を構築・維持することに努めています。





持続可能性および環境

UL Solutionsは、お客様、ステークホルダー、地域社会がより良い世界を実現するために力を発揮できるような行動、サービス、提案を提供することにより、持続可能性に基づくグローバルな文化を推進することに尽力します。透明性、コミュニケーション、企業市民意識をもって、持続可能な未来への道を歩むために、UL Solutionsの関係者は影響を及ぼし、他者に情報を提供し鼓舞するよう努めるものとします。

環境についての取り組みと環境法の遵守

UL Solutionsは、天然資源を保全し地球環境を保護するための、科学的根拠に基づいた目標に向かって取り組みます。UL Solutionsおよびその関係者は、私たちが業務を行い、生活している国や地域社会の法律を遵守します。UL Solutionsは、適切な廃棄物の最小化および転換を奨励し、現地の基準に従って事業から排出される廃棄物を適切に処理し、適用される規制および基準を遵守します。



リソース

UL Solutionsでは、持続可能性協議会を通じて、従業員が持続可能性の取り組みに参加する機会を提供しています。



[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/Solutions)

© 2023 UL LLC. All rights reserved.