

# Normes de conduite des affaires 2023 - 2024



Safety. Science. Transformation.™





# Normes de conduite des affaires : Intégrité et respect chez UL Solutions

Un message de notre directrice générale	3
L'intégrité inspire la confiance	4
Respect des activités d'UL Solutions	8
Respect des biens	16
Respect des personnes et de la planète	19





# Un message de notre présidente et directrice générale

UL Solutions renforce la confiance en respectant nos valeurs fondamentales : Intégrité, compétitivité et collaboration. Le succès de notre mission, qui consiste à rendre le monde plus sûr, plus sécurisé et plus durable, est attribuable à chaque associé d'UL Solutions agissant avec intégrité et respect dans tout ce qu'il fait et continue d'y dépendre. Pour renforcer et clarifier les principes d'intégrité, de respect de notre entreprise, de respect des biens et de respect des personnes et de la planète, j'ai le plaisir de présenter cette version mise à jour des Normes de conduite des affaires d'UL Solutions.

Les normes de conduite des affaires expliquent nos attentes sur la façon d'agir en conformité avec ces principes et aident à encadrer notre comportement. Elles incluent notre test pour l'intégrité :

- Est-ce vrai ?
- Est-ce juste ?
- Est-ce légal ?
- Est-ce conforme aux règles ?

Elles fournissent également des conseils pour signaler des problèmes, pour demander de l'aide, pour gérer les menaces à l'intégrité et au respect, ainsi que pour mener nos activités d'une manière qui inspire confiance.

Veuillez lire les normes de conduite des affaires et y réfléchir. Elles vous aideront à agir avec confiance et nous aideront à remplir notre mission Working for a safer world (œuvrer pour un monde plus sûr).

Bien cordialement,

A handwritten signature in black ink that reads "Jenny".

Jenny Scanlon



L'intégrité inspire la confiance



# L'intégrité inspire la confiance

La confiance est essentielle à la façon dont nous menons nos activités. La confiance est la forme de monnaie la plus précieuse, et les organisations qui la protègent obtiendront les avantages concurrentiels qui accompagnent la confiance. C'est pourquoi être une marque de confiance est si essentiel pour UL Solutions.

Nous favorisons constamment la confiance en résolvant les défis les plus critiques de nos clients grâce à notre leadership scientifique et à notre personnalité ouverte fondée sur l'intégrité. L'intégrité est essentielle à la confiance. Elle façonne notre travail, notre culture, la façon dont nous attirons les talents et les clients potentiels, stimule l'innovation et sécurise les opportunités futures. Tous les membres de notre famille UL Solutions doivent travailler avec intégrité.

Notre valeur fondamentale d'intégrité inspire la confiance : Nous sommes honnêtes dans tout ce que nous faisons. Nous cherchons et disons la vérité. Nous restons fidèles à notre mission et à la vérité, quelles que soient les pressions politiques ou commerciales extérieures. Nous agissons de manière à inspirer les personnes à nous faire confiance. Nous sommes ouverts et ancrés dans la confiance.

## Le Test sur l'intégrité

Tous ceux qui travaillent au nom d'UL Solutions sont censés et tenus de peser leurs mots et d'évaluer leurs actes d'après le Test pour l'intégrité. Avant de prendre toute décision au nom d'UL Solutions, demandez-vous :

- Est-ce vrai ?
- Est-ce juste ?
- Est-ce légal ?
- Est-ce conforme aux règles ?

Si vous répondez affirmativement à ces questions, alors vous agissez avec intégrité.





# Les normes préservent l'intégrité

Les normes de conduite des affaires d'UL Solutions sont des principes et des guides pour les comportements qui agissent comme des garde-corps pour protéger l'intégrité. Les normes de conduite professionnelle énoncent les devoirs et les responsabilités de base de chacun chez UL Solutions pour travailler avec intégrité et pour respecter les activités, les biens, les personnes et la planète.



Les normes de conduite des affaires s'appliquent à toute personne travaillant au nom d'UL Solutions, qu'il s'agisse d'un employé, d'un membre du conseil d'administration ou d'un dirigeant d'UL Solutions et de ses sociétés affiliées, ainsi qu'aux tiers qui travaillent comme agents ou intermédiaires d'UL Solutions (tous les titres précédents seront désignés par le terme « associé » dans le présent document).

UL Solutions attend et exige de ses associés qu'ils agissent et se comportent de manière appropriée. Leurs actions doivent répondre au Test sur l'intégrité et respecter les normes de conduite des affaires.

De plus, nos dirigeants contribuent à établir, maintenir et favoriser une culture d'intégrité et de respect :

- en encourageant et en aidant leurs équipes à agir avec intégrité et à respecter les normes de conduite des affaires ;
- en collaborant avec les ressources humaines, le service juridique et les autres départements d'UL Solutions afin de veiller à l'application systématique des normes de conduite des affaires.





## L'obligation de se conformer

Tous nos associés sont censés et tenus de se conformer aux :

- normes de conduite des affaires d'UL Solutions ;
- politiques et procédures d'UL Solutions ;
- législations et réglementations locales et nationales applicables à notre lieu de travail ;
- règles et exigences établies par les organismes industriels applicables, les organisations professionnelles et les propriétaires de programmes de tests.

Chaque associé est responsable du non-respect des normes de conduite professionnelle, des politiques et procédures d'UL Solutions, des règles applicables du secteur et des lois et réglementations applicables. Les managers, dirigeants et responsables peuvent être tenus pour responsables si les personnes qui travaillent pour eux ne respectent pas les normes de conduite professionnelle ou la loi. Si UL Solutions constate qu'un employé n'a pas respecté les normes de conduite des affaires, les politiques d'UL Solutions, les règles de l'industrie ou les obligations légales, UL Solutions peut prendre des mesures disciplinaires, y compris le licenciement. UL Solutions mènera des actions disciplinaires conformément aux lois locales applicables et à nos politiques d'emploi et de contrat.



**Chaque associé est tenu de respecter les normes de conduite des affaires.**





## L'obligation de signaler

Tous nos associés sont tenus de signaler rapidement les problèmes d'intégrité. Les éventuelles violations des normes de conduite des affaires ou tout autre comportement non éthique, illégal ou inapproprié doivent être signalés à la direction ou au Bureau d'éthique et de conformité. Les dirigeants sont censés répondre de manière appropriée ou faire remonter à la hiérarchie les rapports de conduite douteuse, tout en préservant la confidentialité et en protégeant les personnes qui signalent et les témoins contre toute sanction ou punition pour avoir soulevé des problèmes.

### Ressources en matière de signalement

Le Bureau d'éthique et de conformité d'UL Solutions reçoit et répond aux questions et préoccupations par e-mail : [ethics@UL.com](mailto:ethics@UL.com).

### Ligne d'assistance internationale sur l'éthique

Pour signaler une préoccupation en ligne, consultez [ULgloblethics.com](http://ULgloblethics.com). Les rapports peuvent être soumis par le biais d'un formulaire Web ou en appelant un numéro de téléphone spécifique au pays disponible sur la page Ligne d'assistance internationale sur l'éthique. La ligne d'assistance, composée de personnel d'un fournisseur tiers, peut vous aider. Lorsque vous utilisez le formulaire Web de la ligne d'assistance indépendante ou téléphonez à un fournisseur tiers d'UL Solutions, la plupart des préoccupations peuvent être soumises de manière anonyme.

Pour tenir compte des rares cas où un pays restreint l'utilisation des signalements anonymes, la ligne d'assistance indépendante n'acceptera de tels signalements que dans la mesure où la loi applicable le permet.

### Pas de représailles

Nous accueillons favorablement les signalements de problèmes possibles et potentiels et protégeons ceux qui s'expriment de bonne foi. Toute personne qui signale un problème ne subira aucune sanction ni aucun blâme pour avoir signalé une allégation, soulevé des préoccupations ou posé des questions sur des violations potentielles des normes de conduite des affaires d'UL Solutions ou d'autres politiques, législations ou réglementations en vigueur dont la personne qui signale le problème pense raisonnablement qu'elles se sont produites.

### Enquêtes

Tous les signalements sont pris au sérieux et font l'objet d'une enquête appropriée. Au cours d'une enquête, les enquêteurs d'UL Solutions recueillent des faits et des preuves pour apprendre ce qui s'est passé et déterminer si l'activité ou l'événement enfreint les valeurs, les normes de conduite des affaires, les politiques ou les procédures d'UL Solutions. Tous les associés d'UL Solutions doivent coopérer avec les enquêtes.



UL Solutions accepte les questions et les signalements sur les problèmes d'intégrité. Envoyez un e-mail à [ethics@UL.com](mailto:ethics@UL.com) ou consultez [ULgloblethics.com](http://ULgloblethics.com).





# Respect des activités d'UL Solutions

Notre entreprise fournit des services et des informations qui rendent le monde plus sûr, plus sécurisé et plus durable. Nos clients et tous ceux qui utilisent un produit portant une marque UL comptent sur notre travail au quotidien. Notre réputation et nos activités sont maintenues et protégées par des décisions, des produits professionnels et des dossiers intègres afin de renforcer la confiance dans le marché.







Tous les associés sont responsables de l'intégrité et de l'exactitude de nos documents, registres, données et autres informations commerciales.

## Des registres, rapports et documents véridiques, précis et complets

Tous les associés sont responsables de l'intégrité et de l'exactitude de nos informations commerciales. Nous attendons et exigeons que les documents, données et dossiers saisis ou créés, sous quelque forme que ce soit, soient exacts, honnêtes et complets. Nos associés ne doivent pas falsifier les documents, les données, les dossiers ou les informations commerciales.

### Comptabilité et registres financiers

Les investisseurs, les responsables gouvernementaux et autres s'appuient sur l'exactitude et l'exhaustivité des dossiers commerciaux d'UL Solutions, ainsi que sur les contrôles internes et les divulgations correspondants. Par conséquent, toutes les entrées dans les systèmes comptables et financiers, les livres et les registres, y compris les notes de frais, les feuilles de temps, les factures, les bons de commande et les reçus, doivent être exactes et conformes aux règles et politiques en vigueur. Toutes les entrées doivent être complètes. Les fausses déclarations de fonds, d'actifs, de passifs ou de dépenses ne sont pas autorisées.

Si votre rôle chez UL Solutions vous oblige à divulguer des informations aux autorités gouvernementales ou réglementaires, vous devez le faire conformément aux politiques et aux contrôles internes en vigueur d'UL Solutions. Il est interdit aux associés de faire sciemment de fausses déclarations, d'omettre ou de faire en sorte que d'autres fassent de fausses déclarations ou omettent des faits importants concernant UL Solutions auprès des autorités gouvernementales ou réglementaires, ainsi qu'auprès des auditeurs indépendants et des organismes d'autorégulation d'UL Solutions.

### Contrat et signature au nom d'UL Solutions

Lorsque nous concluons des accords ou signons des documents pour le compte d'UL Solutions, nous pouvons créer des obligations légales et des risques financiers juridiques. La correspondance, les rapports et autres documents qui contiennent des opinions, des conclusions ou des déterminations substantielles ou qui lient légalement UL Solutions doivent être signés ou autorisés par la direction d'UL Solutions. Avant de signer un contrat ou tout autre document qui oblige légalement UL Solutions, assurez-vous d'avoir l'autorité légale et l'approbation de votre équipe de direction pour le faire.

### Conservation et gestion des registres

Nous conservons les dossiers commerciaux requis par la loi, pour répondre aux exigences des organismes de réglementation et pour respecter les normes d'évaluation de la conformité. Des dossiers sont également tenus pour répondre aux besoins opérationnels. UL Solutions a des exigences pour créer, maintenir, conserver, contrôler et éliminer les dossiers commerciaux auxquelles vous devez vous conformer. Les documents et les informations qui font l'objet d'une demande officielle de conservation, comme une conservation légale, constituent une exception au cycle de vie normal pour la conservation et l'élimination.





## Services d'évaluation de la conformité

Les références d'UL Solutions, telles que l'agrément, les reconnaissances et les approbations, et sa réputation en tant que fournisseur tiers indépendant d'évaluation de la conformité dépendent de la prestation des services\* de manière compétente, cohérente et impartiale, comme décrit plus en détail ci-dessous.

\* Les services d'évaluation de la conformité comprennent des activités telles que : établissement de devis et vente de services, marketing, tests, audit, inspection, évaluation, validation de la vérification, examen, décision, certification (y compris les services de suivi), tenue de registres et surveillance du marché.

### Compétence

Le personnel qualifié d'UL Solutions effectue des services d'évaluation de la conformité. Un organisme d'évaluation de la conformité, qui est une organisation qui effectue des vérifications conformément aux règlements applicables, applique les connaissances et les compétences pour atteindre les résultats escomptés (y compris les exigences en matière d'éducation, de formation qualifiante, de connaissances techniques, de compétences et d'expérience).

### Cohérence

Les services d'évaluation de la conformité doivent être systématiquement assurés par UL Solutions. Les activités d'évaluation de la conformité ne doivent pas comporter de contradiction et doivent être exécutées de manière reproductible et cohérentes avec d'autres activités dans un contexte d'utilisation spécifique.

### Impartialité

Les services d'évaluation de la conformité d'UL Solutions doivent être réalisés de manière objective, sans parti pris ni conflit d'intérêts. Les activités d'évaluation de la conformité exigent la présence d'objectivité. Les conflits d'intérêts doivent être résolus afin de ne pas nuire aux activités de l'organisme d'évaluation de la conformité.



## Conflits d'intérêts

Si les activités non professionnelles ou les intérêts personnels d'un associé interfèrent ou semblent interférer avec ses décisions professionnelles ou liées au travail prises au nom d'UL Solutions, notre intégrité pourrait être remise en question. Les intérêts personnels ou les loyautés divisées ne peuvent pas influencer le jugement d'un associé et ne doivent pas interférer avec l'intérêt supérieur d'UL Solutions. Un conflit d'intérêts peut survenir lorsque des associés prennent des mesures ou ont des intérêts personnels qui peuvent rendre difficile ou sembler rendre difficile l'exercice objectif de leurs fonctions, ou lorsqu'un associé, ou un membre de la famille, reçoit des avantages inappropriés en raison de son poste chez UL Solutions. Nos associés doivent éviter les conflits d'intérêts, divulguer les conflits d'intérêts réels et potentiels et s'abstenir de prendre des décisions pour UL Solutions lorsqu'ils peuvent être influencés par des relations extérieures ou des intérêts personnels.

Par exemple, même si les associés peuvent travailler pour d'autres entreprises ou organisations en plus d'UL Solutions, ils ne peuvent le faire que si cet emploi externe n'est pas lié à leur travail pour UL Solutions et est divulgué et approuvé par leur responsable et le service d'éthique et de conformité.

Bien que tous les associés doivent éviter ou divulguer de manière appropriée les conflits d'intérêts réels et potentiels, des règles spéciales s'appliquent à certains dirigeants et administrateurs. Avant d'adopter une conduite ou effectuer une transaction qui crée ou pourrait créer un conflit d'intérêts, ces dirigeants et administrateurs doivent divulguer pleinement tous les faits et circonstances pertinents au directeur juridique. S'il n'est pas possible de divulguer la conduite ou la transaction conflictuelle avant qu'elle ne survienne (par exemple, si les faits à l'origine du conflit n'étaient pas connus du dirigeant/administrateur à ce moment-là), le dirigeant ou l'administrateur doit alors faire une divulgation complète dès que possible.

[Politique en matière de conflits d'intérêts](#)



## Opportunités d'entreprise

De même, il est interdit aux associés de tirer personnellement avantage des opportunités découvertes dans l'exercice de leurs fonctions pour UL Solutions ou d'utiliser les biens ou les informations d'UL Solutions. Les associés ne doivent pas non plus s'engager dans une activité, directe ou indirecte, qui entre en concurrence avec les intérêts d'UL Solutions.

## Impartialité

Nous fournissons des services d'évaluation de la conformité par des tiers sans parti pris, ce qui préserve notre impartialité en tant que fournisseur d'évaluation de la conformité indépendant.

Nos associés sont censés fournir des services d'évaluation de la conformité de manière objective tout en maintenant leur indépendance vis-à-vis des clients et des autres personnes intéressées par les résultats des services. Nos organismes d'évaluation de la conformité sont responsables de l'impartialité de leurs activités et ne doivent pas compromettre l'impartialité en raison de pressions commerciales, financières ou autres.

Nous identifions, analysons et gérons activement le risque pour l'impartialité conformément aux politiques et procédures en vigueur.

Les associés peuvent signaler les risques d'impartialité en informant le Bureau d'éthique et de conformité.





### **Associations commerciales, industrielles et professionnelles ; organisations de sécurité publique ; œuvres de bienfaisance**

Nous encourageons nos associés à adhérer ou à participer à des organisations et activités commerciales, industrielles ou professionnelles à titre individuel pour leur propre développement professionnel. Nos associés peuvent également être impliqués dans d'autres organisations liées à la sécurité publique, comme des groupes de pompiers, ou à des causes caritatives, comme des groupes de défense de l'environnement. Si nos associés participent à des réceptions, présentent des conférences ou travaillent à titre individuel sur des projets ou des sujets liés à leur travail chez UL Solutions, ils doivent consulter la direction conformément aux politiques d'UL Solutions.

Un moyen d'y parvenir est de s'assurer que tout le contenu créé dans le but de former ou d'informer les publics externes sur les activités ou le point de vue d'UL Solutions est examiné de manière appropriée.

#### **Politique sur la visibilité externe**

### **Services, conseils ou postes gouvernementaux**

Nos associés peuvent occuper une fonction publique ou une nomination gouvernementale tout en travaillant pour UL Solutions, mais le service public ou gouvernemental doit être divulgué à la direction d'UL Solutions conformément à la politique et à la loi applicables et être sans rapport avec le travail de l'associé pour UL Solutions. Il est interdit aux dirigeants (qu'ils soient cadres ou non) et aux directeurs d'occuper une fonction publique ou une nomination gouvernementale pendant qu'ils sont employés par UL Solutions, à moins d'une approbation expresse du Comité de gouvernance du Conseil d'administration d'UL Solutions.

### **Embauche/rétention de tiers**

Les associés d'UL Solutions ne doivent pas recommander ou participer à la sélection ou à l'embauche de fournisseurs de services tiers dans lesquels eux-mêmes ou les membres de leur famille ont un intérêt financier, à moins que cet intérêt financier n'ait été divulgué et approuvé par le directeur juridique d'UL Solutions ou son représentant.

### **Emploi de membres de la famille**

Il est dans le meilleur intérêt d'UL Solutions d'éviter les conflits d'intérêts impliquant des membres de la famille ou des personnes avec lesquelles elle entretient une relation personnelle étroite. Ainsi, bien qu'UL Solutions accueille favorablement les recommandations d'emploi de membres de la famille des associés, en l'absence d'approbation par le directeur des ressources humaines d'UL Solutions, les associés ne doivent pas travailler dans la même structure hiérarchique qu'un membre de la famille ou qu'une personne avec laquelle ils ont une relation personnelle étroite, et ne doivent pas participer directement aux décisions liées à l'emploi (par ex., affectations, rémunération, évaluations des performances, mesures disciplinaires ou promotions) de ces personnes. Un membre de la famille comprend toute personne liée par le sang ou le mariage ou dont la relation avec l'associé est semblable à celle de personnes liées par le sang ou le mariage. De plus, UL Solutions n'engagera pas un membre de la famille d'un associé dans les circonstances suivantes :

- L'un des membres de la famille supervise l'autre.
- L'un des membres de la famille assigne, examine ou vérifie le travail ou les performances de l'autre.
- Les membres de la famille seraient en conflit.
- L'associé actuel d'UL Solutions relève directement du PDG ou d'un membre du conseil d'administration.



## Pratiques commerciales loyales et légales

Nos associés améliorent notre réputation en instaurant la confiance et en soutenant notre mission d'œuvrer pour un monde plus sûr en menant toutes les affaires de manière équitable et conformément aux lois applicables. Nos associés doivent faire preuve de citoyenneté mondiale et agir avec intégrité en menant leurs affaires de manière équitable et légale, chez eux et dans le monde entier. Il est de la responsabilité personnelle de nos associés d'adhérer aux normes et restrictions imposées par toutes les lois, règles et réglementations applicables dans l'exercice de leurs fonctions pour UL Solutions. De plus, aucun associé ne doit tirer un avantage injuste de quiconque par la manipulation, la dissimulation, l'abus d'informations privilégiées, la présentation erronée des faits ou toute autre pratique commerciale déloyale.

### Veille concurrentielle

Même si nous reconnaissons la valeur des informations sur les forces, les faiblesses et les capacités des concurrents, nous recueillons et utilisons ce type d'informations avec intégrité et conformément à la législation et à la réglementation applicables. Nos associés sont censés et tenus de se livrer à une concurrence loyale sur le marché.

### Concurrence loyale et antitrust

UL Solutions s'engage en faveur d'une concurrence loyale et ouverte et d'une économie de marché libre. Les associés d'UL Solutions doivent prendre des décisions sans conclure directement ou indirectement des ententes ou des accords formels ou informels avec des concurrents ou des fournisseurs qui limitent la concurrence, fixent ou établissent des prix, divisent ou répartissent les clients, les territoires ou les marchés, limitent la production ou les ventes, limitent autrement le commerce de manière déraisonnable. Les associés d'UL Solutions doivent éviter les situations qui ne respectent pas les principes de la concurrence loyale. Les lois antitrust et sur la concurrence loyale étant complexes et variant d'un pays à l'autre, les associés d'UL Solutions sont censés demander conseil à leurs managers ou au service juridique.

### Ventes et marketing

Nous menons nos activités de vente et de marketing avec intégrité. Nos associés font la promotion de notre entreprise en décrivant honnêtement nos services au moyen d'une publicité, d'un étiquetage, d'une documentation et de déclarations publiques véridiques. UL Solutions ne dénigre ni ne critique injustement ses concurrents. Nos associés ne doivent pas tirer un avantage injuste.

Le soutien à la stratégie de marketing et de vente doit être géré conformément à la politique applicable. Les questions relatives aux lois et règlements doivent être adressées au service juridique.

### Contrôles commerciaux, sanctions et boycotts

De nombreux pays possèdent des lois et des règlements qui restreignent ou interdisent le commerce avec d'autres gouvernements, et avec certaines entreprises, organisations ou personnes. Les groupes non gouvernementaux organisent parfois des boycotts (ou un refus de faire des affaires avec) certaines entités. Nous respectons les lois des nations et des communautés dans lesquelles nous travaillons, y compris les lois sur le contrôle du commerce, les lois et règlements sur les sanctions et les lois sur la participation aux boycotts. Nos associés sont censés et tenus de consulter le service juridique au sujet des lois applicables en matière de contrôle du commerce, de sanctions et de boycott. Les associés d'UL Solutions doivent respecter les règles et la politique applicables lorsqu'ils traitent avec des agences gouvernementales.







UL Solutions interdit  
les pots-de-vin.

## Pots-de-vin et corruption

La corruption – offrir, promettre, donner, accepter ou solliciter quoi que ce soit de valeur comme incitation à l'action – est souvent illégale et intrinsèquement injuste. La corruption – l'abus de pouvoir à des fins privées – est un abus de confiance. Les pots-de-vin et la corruption représentent le contraire de l'intégrité et s'opposent à notre mission. Les pots-de-vin sont également illégaux dans le monde entier. Pour ces raisons, nous interdisons les pots-de-vin et la corruption, qui ne seront tolérés en aucune circonstance.

Nous n'autorisons pas les pots-de-vin, les commissions occultes illégales ou les paiements secrets ou autres paiements inappropriés sous quelque forme que ce soit. Nos associés ne doivent pas offrir, payer, solliciter ou accepter – directement ou indirectement – des pots-de-vin de quelque nature que ce soit. Nos associés et agents doivent signaler toute sollicitation ou demande de pots-de-vin conformément à la politique en vigueur. Nous exigeons des garanties de non corruption de la part de nos fournisseurs et des autres personnes avec lesquelles nous collaborons.

Donner ou recevoir de l'argent ou d'autres choses de valeur peut être confondu avec des pots-de-vin. Nos associés peuvent donner ou accepter des cadeaux modestes de clients ou de fournisseurs, ou faire des dons de bienfaisance, conformément aux politiques d'UL Solutions. En tant qu'entreprise mondiale, UL Solutions se conforme aux lois et aux réglementations anti-corruption partout où elle opère. UL Solutions et ses associés n'effectuent pas de paiements de facilitation (paiements aux employés ou aux fonctionnaires du gouvernement pour accélérer l'exécution des actions gouvernementales courantes). Nos associés doivent consulter la direction conformément à la politique applicable avant de fournir de l'argent, des cadeaux, des marques d'hospitalité ou d'autres choses de valeur (y compris des possibilités d'éducation) à des représentants du gouvernement ou à des causes caritatives.



De même, UL Solutions interdit d'offrir ou de promettre quoi que ce soit de valeur, y compris un emploi actuel ou futur, à des fonctionnaires, à des membres de la famille de fonctionnaires ou tout autre particulier pour influencer de manière inappropriée tout acte ou toute décision d'un fonctionnaire ou d'un particulier, pour inciter un fonctionnaire ou un particulier à utiliser de manière inappropriée son influence pour affecter tout acte ou toute décision d'un gouvernement ou d'un particulier, ou pour obtenir un avantage inapproprié en rapport avec les activités d'UL Solutions.

[Politique en matière de cadeaux et de divertissements](#)

[Politique anticorruption](#)

## Contributions politiques et activités connexes

Les contributions politiques à un parti politique, à un responsable de parti ou à un candidat à un poste politique pour obtenir un avantage indu violent les lois anti-corruption et sont strictement interdites. UL Solutions ne fait pas de dons ou de contributions à un parti politique ou à un candidat politique ou à une organisation qui sert de véhicule pour les contributions politiques, et les associés ne peuvent pas faire de contributions politiques au nom d'UL Solutions. Cette interdiction n'empêche pas les associés de faire des dons politiques, dans le cadre des paramètres de la loi applicable, à titre personnel. Les associés ne doivent pas utiliser la marque, les ressources, les actifs ou les équipements d'UL Solutions pour s'engager dans des activités politiques (telles que des manifestations, des campagnes électorales, etc.). Les associés doivent également rester vigilants quant aux situations où leurs contributions politiques personnelles ou leur activité politique personnelle peuvent créer une apparence de conflit. Par exemple, les associés doivent se garder de faire des contributions politiques à une organisation ou à une personne qui peut avoir une influence sur une décision affectant UL Solutions ou lorsque cette contribution peut être perçue comme ayant été faite au nom d'UL Solutions plutôt qu'au nom de l'associé.







# Respect des biens

Nos associés peuvent avoir accès à des matériaux, des fournitures, des équipements et des propriétés intellectuelles qui sont la propriété d'UL Solutions ou de ses clients, et nous reconnaissons les droits de propriété de tous les types de biens. Les clients nous confient leurs biens, tels que des échantillons à tester, des informations dans le logiciel UL Solutions, des conceptions confidentielles et des prototypes. L'utilisation abusive ou l'appropriation de biens appartenant aux clients, à UL Solutions ou à d'autres personnes est interdite.







## Utilisation des actifs

Nos associés se voient confier des biens appartenant à UL Solutions, à nos clients et à d'autres. Ces actifs doivent être utilisés à des fins commerciales valables et au profit d'UL Solutions. Les associés d'UL Solutions respectent et protègent les biens appartenant à UL Solutions ou à ses clients, y compris les biens tangibles, tels que l'argent, les installations, les stocks, les fournitures de bureau et l'équipement, ainsi que les biens intangibles tels que la marque, la survaleur, les marques de commerce, les droits d'auteur, les brevets et toute autre propriété intellectuelle. Les associés d'UL Solutions ne doivent pas prendre ou utiliser les biens d'autrui pour en tirer un gain personnel pour d'autres ou pour eux-mêmes.

### Argent et biens

UL Solutions interdit de prendre ou de détourner des échantillons, de l'argent ou des biens qui nous appartiennent ou qui appartiennent à nos clients.

### Possibilités, marque, bonne volonté et influence

Nous comptons sur la confiance, la réputation et la bonne volonté que nous avons bâties depuis notre création pour la marque et les opportunités commerciales. Le nom et l'influence de l'entreprise ne doivent être utilisés que dans le cadre de notre activité. Nous n'autorisons pas les associés ou d'autres personnes à utiliser notre marque ou notre nom à d'autres fins.

Nos associés ne peuvent pas saisir ou s'approprier d'opportunités commerciales disponibles pour UL Solutions sans approbation conformément à la politique applicable. Lorsqu'ils expriment leurs propres opinions, nos associés doivent expliquer qu'ils s'expriment en leur nom propre et non en tant que représentant d'UL Solutions.

### Installations, équipements, matériels et fournitures

Les installations, le matériel, les fournitures et les équipements, tels que les ordinateurs

et les téléphones, doivent être utilisés pour les affaires au nom d'UL Solutions. Bien qu'une utilisation occasionnelle minimale à des fins personnelles, par exemple des appels téléphoniques ou des recherches sur Internet, soit autorisée, les activités personnelles ne doivent pas interférer avec la conduite des affaires d'UL Solutions.

### Marques et propriété intellectuelle

Notre propriété intellectuelle est essentielle à notre mission et à notre activité. Nos marques de certification ne peuvent être utilisées que par des clients autorisés sur des produits qui sont certifiés par UL Solutions. Nos associés doivent signaler toute utilisation abusive des marques UL Solutions, des produits contrefaits ou de toute autre propriété intellectuelle conformément à la politique applicable. La propriété intellectuelle créée par nos associés dans le cadre de leur travail pour UL Solutions ou en utilisant les ressources d'UL Solutions appartient exclusivement à UL Solutions.

La propriété intellectuelle créée par nos associés dans le cadre de leur travail pour UL Solutions ou en utilisant les ressources d'UL Solutions appartient exclusivement à UL Solutions.





## Informations confidentielles

Nous dépendons d'informations inconnues ou difficilement accessibles au public. Les associés d'UL Solutions peuvent avoir accès à des informations confidentielles qui appartiennent à UL Solutions, à nos clients ou à nos collègues. Les informations confidentielles sont un actif. Les associés ayant accès à des informations confidentielles doivent les utiliser correctement et uniquement dans le cadre des activités d'UL Solutions. Nous attendons et exigeons de nos associés qu'ils protègent les informations confidentielles contre toute divulgation non autorisée, y compris les divulgations par inadvertance ou accidentelles.

Nous attendons et exigeons de nos associés qu'ils protègent les informations confidentielles contre toute divulgation non autorisée, y compris les divulgations accidentelles ou par inadvertance.

### Signaler la divulgation d'informations confidentielles

Lorsque des informations confidentielles sont indûment divulguées, quelles que soient les raisons ou les modalités de la divulgation, UL Solutions peut être légalement tenue d'en informer rapidement les autorités réglementaires et les propriétaires des informations divulguées. Nos associés doivent signaler toute divulgation d'informations confidentielles conformément à la politique applicable.

### Délit d'initié

Les informations confidentielles ou non publiques sur une entreprise qu'un investisseur considérerait comme importantes ou matérielles au moment où il envisagerait d'acheter, de vendre ou de

détenir les titres de cette entreprise sont considérées comme des « informations privilégiées ».

Les informations confidentielles ou non publiques concernant une société qu'un investisseur considérerait comme importantes ou significatives lorsqu'il décide d'acheter, de vendre ou de conserver les titres de cette société sont des « informations privilégiées ». Les informations sont non publiques si elles n'ont pas été largement diffusées au public (par ex., via les communications de l'entreprise ou les communiqués de presse). L'achat ou la vente de titres d'une société sur la base d'informations privilégiées ou l'utilisation d'informations privilégiées pour en tirer un avantage financier personnel (connu sous le nom de délit d'initié) est illégal dans de nombreux pays, et les

personnes qui fournissent des informations privilégiées à d'autres qui négocient des titres peuvent également être légalement responsables. Les associés d'UL Solutions en possession d'informations privilégiées concernant UL Solutions ou les sociétés avec lesquelles nous faisons des affaires doivent s'abstenir de négocier ou de conseiller à d'autres de négocier les titres de ces sociétés à partir du moment où ils obtiennent ces informations privilégiées jusqu'à la divulgation publique adéquate de ces informations. Le délit d'initié est une violation des lois sur les valeurs mobilières et enfreint le Test pour l'intégrité car il est injuste. Les associés d'UL Solutions ne doivent pas se livrer à des délits d'initiés ou fournir des informations confidentielles à d'autres personnes, comme les membres de leur famille, qui pourraient investir.



**Les associés ayant accès à des informations confidentielles doivent les utiliser correctement et uniquement dans le cadre des activités d'UL Solutions.**





# Respect des personnes et de la planète

Nous nous engageons à avoir un impact positif sur notre planète en travaillant pour un monde plus sûr, plus sécurisé et plus durable. En tant qu'entreprise citoyenne mondiale, nous respectons les droits et la dignité de chaque personne et de la Terre que nous partageons.







## Droits de l'homme et pratiques équitables en matière d'emploi

Nous traitons les employés, les clients et toutes les parties avec lesquelles nous interagissons de manière équitable, avec respect et dignité. Nous créons et maintenons un environnement qui utilise pleinement les talents de notre personnel diversifié.

### Aucune discrimination, aucun harcèlement

UL Solutions s'engage à respecter la diversité, l'équité et l'inclusion et ne tolère aucune forme de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement fondée sur les caractéristiques d'une personne, comme la race, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Il est interdit à nos associés d'adopter un comportement discriminatoire ou de harcèlement.

### Respect du droit du travail

UL Solutions et ses associés respectent les lois de nos pays et des communautés. Nous n'utilisons pas le travail forcé ou non volontaire ni le travail des enfants, c'est-à-dire le travail de personnes âgées de moins de 15 ans ou n'ayant pas l'âge légal d'admission à l'emploi le plus élevé du pays ou de la juridiction. Nous rémunérons nos travailleurs de manière équitable et conformément à la législation applicable.

### Conformité au droit du travail

UL Solutions respecte la vie privée de ses associés, ainsi que de ses clients et des autres personnes avec lesquelles elle interagit. Les lois sur la confidentialité des données établissent comment les données peuvent être collectées, stockées, utilisées, partagées, transférées et éliminées, et les associés doivent se conformer à ces lois partout où UL Solutions opère.



## Sécurité du lieu de travail

Nous menons nos activités de manière sûre, sécurisée et respectueuse de l'environnement. Nous nous efforçons de créer et de maintenir des pratiques de travail respectueuses de l'environnement, de la santé et de la sécurité (ESS) et des environnements de travail sécuritaires qui minimisent les risques de blessures. Nos associés sont censés et tenus de comprendre et de respecter les politiques et règles ESS d'UL Solutions.

### Ressources et signalement en matière de sécurité du lieu de travail

UL Solutions fournit des ressources pour la sécurité au travail. Pour assurer la sécurité des personnes dans nos installations, nous attendons et exigeons de nos associés qu'ils signalent les pratiques ou conditions qui ne sont pas conformes à nos politiques ainsi que tous les accidents, blessures, actes dangereux et conditions de travail dangereuses.

### Aucun comportement dangereux

Nous interdisons les comportements qui constituent une menace ou créent des dangers au travail. Les actions violentes, les menaces, les abus verbaux, l'intimidation, les actes nuisibles à l'encontre de toute personne (nos associés, nos clients, nos fournisseurs ou d'autres visiteurs), les dommages causés aux biens ou leur destruction ne sont pas tolérés. Les drogues et l'alcool peuvent altérer la réflexion et présenter un risque au travail. Nos associés sont censés et tenus de respecter les lois locales applicables en matière de consommation d'alcool et de drogues. Les employés doivent également se conformer aux politiques et règles applicables en matière de drogues et d'alcool.



Nous nous efforçons de créer et de maintenir des pratiques de travail respectueuses de l'environnement, de la santé et de la sécurité, ainsi que des environnements de travail sûrs qui minimisent les risques de blessures.







## Durabilité et environnement

Nous nous engageons à promouvoir une culture mondiale de la durabilité par nos actions, nos services et nos offres, qui permettent à nos clients, à nos parties prenantes et à nos communautés de réaliser un monde meilleur. Grâce à la transparence, à la communication et à la citoyenneté d'entreprise, nos associés s'efforcent d'influencer, d'informer et d'inspirer les autres sur notre chemin vers un avenir durable.

### Action environnementale et respect de la législation environnementale

Nous travaillons à des objectifs fondés sur la science pour préserver les ressources naturelles et protéger l'environnement de la Terre. UL Solutions et ses associés respectent les lois des pays et des communautés où nous travaillons et vivons. Nous encourageons la réduction et le détournement appropriés des déchets, et éliminons correctement les déchets issus de nos activités conformément aux normes locales, et nous nous conformons aux réglementations et normes applicables.



## Ressources

Nous offrons à nos employés la possibilité de participer à des initiatives de développement durable par l'intermédiaire de notre Conseil du développement durable.





[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/solutions)

© 2023 UL LLC. Tous droits réservés.

LGL23CS1133825frFR