

Normes de conduite professionnelle 2023–2024



Safety. Science. Transformation.™



Normes de conduite professionnelle Intégrité et respect chez UL Solutions

Un message de notre directrice générale	3
L'intégrité inspire la confiance	4
Respect des activités d'UL Solutions	8
Respect de la propriété	16
Respect des personnes et de la planète	19



Un message de notre présidente et directrice générale

UL Solutions renforce la confiance en mettant en pratique ses valeurs fondamentales : intégrité, compétitivité et collaboration. La réussite de notre mission, qui consiste à rendre le monde plus sûr et plus durable, est attribuable à chaque associé d'UL Solutions, qui est tenu de faire preuve d'intégrité et de respect dans toutes ses activités. Afin de consolider et de clarifier les principes d'intégrité, de respect de nos activités, de respect de la propriété et de respect des personnes et de la planète, j'ai le plaisir de vous présenter cette version actualisée des Normes de conduite professionnelle d'UL Solutions.

Les Normes de conduite professionnelle expliquent nos attentes quant à la manière d'agir conformément à ces principes et nous aident à orienter notre comportement. Elles comprennent notre Test sur l'intégrité :

- Est-ce vrai?
- Est-ce juste?
- Est-ce légal?
- Est-ce conforme aux règles?

Elles fournissent également des directives pour signaler les problèmes, demander de l'aide, gérer les menaces à l'intégrité et au respect, et mener nos activités d'une manière qui inspire la confiance.

Nous vous invitons à lire les Normes de conduite professionnelle et à y réfléchir. Elles vous aideront à agir en toute confiance et nous aideront à mener à bien notre mission – *working for a safer world*.

Bien cordialement,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jenny'.

Jenny Scanlon

L'intégrité inspire la confiance



L'intégrité inspire la confiance

La confiance est un élément essentiel de la manière dont nous menons nos affaires. La confiance est la monnaie la plus précieuse. Les organisations qui la protègent bénéficieront des avantages concurrentiels issus de la confiance. Voilà pourquoi il est si important pour UL Solutions d'être une marque de confiance.

Notre leadership scientifique et notre personnalité ouvertement curieuse, fondée sur l'intégrité, nous permettent de gagner constamment la confiance de nos clients en réglant leurs problèmes les plus importants. L'intégrité est essentielle à la confiance. Elle façonne notre travail, notre culture, la façon dont nous attirons les compétences et les clients potentiels, stimule l'innovation et garantit les perspectives d'avenir. Chaque membre de notre famille UL Solutions doit travailler avec intégrité.

Notre valeur fondamentale d'intégrité inspire la confiance : Nous sommes honnêtes dans tout ce que nous faisons. Nous recherchons et disons la vérité. Nous demeurons fidèles à notre mission et à la vérité, peu importe les pressions extérieures provenant du monde politique ou commercial. Nous agissons de manière à inspirer la confiance. Nous sommes ouvertement curieux et la fondation de nos principes est la confiance.

Le Test sur l'intégrité

Tous ceux qui travaillent au nom d'UL Solutions sont censés mesurer leurs paroles et leurs actes d'après le Test sur l'intégrité, et ils sont tenus de le faire. Avant de prendre toute décision au nom d'UL Solutions, demandez-vous :

- Est-ce vrai?
- Est-ce juste?
- Est-ce légal?
- Est-ce conforme aux règles?

Si vous répondez affirmativement à ces questions, alors vous agissez avec intégrité.



Les normes préservent l'intégrité

Les Normes de conduite professionnelle d'UL Solutions sont des principes et des guides de comportement qui servent de repères et appuis pour protéger l'intégrité. Les Normes de conduite professionnelle énoncent les devoirs et responsabilités de base de chacun au sein d'UL Solutions, à savoir travailler avec intégrité et respecter les activités, les biens, les personnes et la planète.



Les Normes de conduite professionnelle s'appliquent à toute personne travaillant au nom d'UL Solutions, qu'il s'agisse d'un employé, d'un membre du conseil d'administration ou d'un dirigeant d'UL Solutions et de ses sociétés affiliées, ainsi qu'aux tiers qui travaillent comme agents ou intermédiaires d'UL Solutions (tous les titres précédents seront désignés par le terme « associé » dans le présent document).

UL Solutions attend et exige de ses associés qu'ils agissent et se comportent de manière appropriée. Leurs actions doivent répondre au Test sur l'intégrité et respecter les Normes de conduite professionnelle.

De plus, nos dirigeants contribuent à établir, maintenir et favoriser une culture d'intégrité et de respect :

- en encourageant et en aidant leurs équipes à agir avec intégrité et à respecter les Normes de conduite professionnelle;
- en collaborant avec les ressources humaines, le service juridique et les autres départements d'UL Solutions afin de veiller à l'application systématique des Normes de conduite professionnelle.



Obligation de se conformer

Tous nos associés sont censés et tenus de se conformer aux :

- Normes de conduite professionnelle d'UL Solutions;
- Politiques et procédures d'UL Solutions;
- Législations et réglementations locales et nationales applicables à notre lieu de travail;
- Règles et exigences établies par les organismes de réglementation, les propriétaires de systèmes d'évaluation de la conformité, les organisations professionnelles et les organismes du secteur concernés.

Chaque associé est responsable des violations des Normes de conduite professionnelle, des politiques et procédures d'UL Solutions, des règles sectorielles ainsi que des lois et réglementations en vigueur. Les gestionnaires, les cadres et les dirigeants peuvent être tenus responsables si les personnes qui travaillent sous leur autorité enfreignent les Normes de conduite professionnelle ou la loi. Si UL Solutions constate qu'un employé n'a pas respecté les Normes de conduite professionnelle, les politiques d'UL Solutions, les règles sectorielles ou les obligations légales, UL Solutions peut prendre des mesures disciplinaires, y compris le licenciement. UL Solutions prendra des mesures disciplinaires conformément aux lois locales en vigueur et à ses politiques en matière d'emploi et de contrats.



Chaque associé est tenu de respecter les Normes de conduite professionnelle.



Obligation de signaler

Tous nos associés sont tenus de signaler rapidement les préoccupations ou les problèmes d'intégrité. Les éventuelles violations des Normes de conduite professionnelle ou tout autre comportement non éthique, illégal ou inapproprié doivent être signalés au gestionnaire ou au Bureau d'éthique et de conformité. Les dirigeants doivent répondre de manière appropriée ou faire escalader les signalements de conduite douteuse, tout en préservant la confidentialité et en protégeant les personnes qui signalent et les témoins contre toute sanction ou punition pour avoir soulevé des préoccupations.

Ressources en matière de signalement

Le Bureau d'éthique et de conformité d'UL Solutions reçoit et répond aux questions et préoccupations par courrier électronique : ethics@UL.com.

Ligne d'assistance internationale sur l'éthique

Pour signaler un problème en ligne, visitez ULglobolethics.com. Les signalements peuvent être soumis par le biais d'un formulaire en ligne ou en appelant un numéro de téléphone spécifique à un pays, qui se trouve sur la page de la Ligne d'assistance internationale sur l'éthique. La ligne d'assistance gérée par un fournisseur tiers peut vous aider. En utilisant le formulaire Web de la ligne d'assistance indépendante ou par téléphone au fournisseur tiers d'UL Solutions, la plupart des préoccupations peuvent être soumises de manière anonyme.

Afin de tenir compte des rares cas où un pays restreint l'utilisation des signalements anonymes, la ligne d'assistance indépendante n'acceptera de tels signalements que dans la mesure où la loi en vigueur le permet.

Sans représailles

Nous accueillons favorablement les signalements de problèmes éventuels ou potentiels et protégeons les personnes qui s'expriment en toute bonne foi. Toute personne qui signale un problème ne subira aucune sanction ni aucun blâme pour avoir signalé une allégation, soulevé des préoccupations ou posé des questions sur des violations potentielles des Normes de conduite professionnelle d'UL Solutions ou d'autres politiques, législations ou réglementations en vigueur dont la personne qui signale le problème pense raisonnablement qu'elles se sont produites.

Enquêtes

Tous les signalements sont pris au sérieux et font l'objet d'une enquête appropriée. Au cours d'une enquête, les enquêteurs d'UL Solutions recueillent des faits et des preuves pour apprendre ce qui s'est passé et déterminer si l'activité ou l'événement viole les valeurs, les Normes de conduite professionnelle, les politiques ou les procédures d'UL Solutions. Tous les associés d'UL Solutions doivent coopérer aux enquêtes.



UL Solutions accueille favorablement les questions et les signalements de problèmes d'intégrité. Communiquez par courrier électronique à ethics@UL.com ou visitez ULglobolethics.com.



Respect des activités d'UL Solutions

Notre entreprise fournit des services et des informations qui rendent le monde plus sûr, plus sécuritaire et plus durable. Nos clients et tous ceux qui utilisent un produit portant la marque UL s'appuient sur notre travail au quotidien. Notre réputation et nos activités sont préservées et protégées grâce à des décisions, des produits et des dossiers fiables qui nous permettent de renforcer la confiance sur le marché.



Tous les associés sont responsables de l'intégrité et de l'exactitude de nos documents, registres, données et autres informations commerciales.

Des registres, rapports et documents véridiques, précis et complets

Tous les associés sont responsables de l'intégrité et de l'exactitude de nos informations commerciales. Nous attendons et exigeons que les documents, données et registres saisis ou créés, sous quelque forme que ce soit, soient exacts, honnêtes et complets. Nos associés sont tenus de ne pas falsifier les documents, les données, les registres ou les informations commerciales.

Comptabilité et registres financiers

Les investisseurs, les fonctionnaires et d'autres personnes se fient à l'exactitude et à l'exhaustivité des registres commerciaux d'UL Solutions, ainsi qu'aux contrôles internes et aux divulgations correspondants. Par conséquent, toutes les entrées dans les systèmes, livres et registres comptables et financiers, y compris les rapports de dépenses, les feuilles de temps, les factures, les bons de commande et les reçus, doivent être exactes et conformes aux règles et politiques en vigueur. Toutes les écritures doivent être remplies. Les fausses déclarations concernant les fonds, les actifs, les passifs ou les dépenses ne sont pas autorisées.

Si votre poste chez UL Solutions exige que vous divulguiez des renseignements à des autorités gouvernementales ou réglementaires, vous devez le faire en conformité avec les politiques applicables et les contrôles internes d'UL Solutions. Il est interdit aux associés de déformer ou d'omettre sciemment, ou de faire en sorte que d'autres déforment ou omettent, des faits importants concernant UL Solutions aux autorités gouvernementales ou réglementaires, ainsi qu'aux auditeurs indépendants d'UL Solutions et aux organismes d'autorégulation.

Passation de contrats et signature au nom d'UL Solutions

Lorsque nous concluons des contrats ou signons des documents au nom d'UL Solutions, nous pouvons créer des obligations et des risques financiers de nature juridique. La correspondance, les rapports et autres documents qui contiennent des opinions, des conclusions ou des déterminations substantielles ou qui engagent UL Solutions sur le plan juridique doivent être signés ou autorisés par les dirigeants d'UL Solutions. Avant de signer un contrat ou tout autre document qui engage juridiquement UL Solutions, assurez-vous que vous disposez de l'autorité légale et de l'approbation de votre équipe de direction pour le faire.

Conservation et gestion des registres

Nous retenons les registres commerciaux exigés par la loi, pour répondre aux exigences des organismes de réglementation et pour satisfaire aux normes d'évaluation de la conformité. Les registres sont également conservés pour répondre aux besoins de l'entreprise. UL Solutions a des exigences en matière de création, de maintien, de conservation, de contrôle et d'élimination des documents commerciaux auxquelles vous devez vous conformer. Les documents et informations faisant l'objet d'une demande officielle de conservation, comme une mise en suspens légale, constituent une exception au cycle de vie standard pour la conservation et l'élimination.



Services d'évaluation de la conformité

Les compétences d'UL Solutions, telles que l'accréditation, les reconnaissances et les approbations, ainsi que sa réputation en tant que fournisseur de services d'évaluation de la conformité tiers indépendant, dépendent de sa capacité à fournir des services de manière compétente, cohérente et impartiale, comme cela est décrit plus en détail ci-dessous.

* Les services d'évaluation de la conformité comprennent des activités telles que l'établissement de devis et la vente de services, la commercialisation, les tests, l'audit, l'inspection, l'évaluation, la vérification, la validation, l'examen, la décision, la certification (y compris les services de suivi), la tenue de registres et la surveillance du marché.

Compétence

Le personnel qualifié d'UL Solutions fournit des services d'évaluation de la conformité. Un organisme d'évaluation de la conformité, qui est une organisation qui effectue des audits conformément à la réglementation en vigueur, applique des connaissances et des compétences pour atteindre les résultats escomptés (y compris les exigences en matière d'éducation, de formation de qualification, de connaissances techniques, de compétences et d'expérience).

Cohérence

Les services d'évaluation de la conformité doivent être systématiquement assurés par UL Solutions. Les activités d'évaluation de la conformité doivent être exemptes de contradiction, réalisées de manière reproductible et sont cohérentes avec d'autres activités dans un contexte d'utilisation déterminé.

Impartialité

Les services d'évaluation de la conformité d'UL Solutions doivent être réalisés de manière objective, sans parti pris ni conflit d'intérêts. Les activités d'évaluation de la conformité exigent de faire preuve d'objectivité. Les conflits d'intérêts doivent être résolus de manière à ne pas influencer négativement les activités de l'organisme d'évaluation de la conformité.

Conflits d'intérêts

Si les activités non professionnelles ou les intérêts personnels d'un associé interfèrent ou semblent interférer avec son travail ou avec les décisions professionnelles prises au nom d'UL Solutions, notre intégrité pourrait alors être remise en question. Les intérêts personnels ou les loyautés partagées ne peuvent pas influencer le jugement d'un associé et ne doivent pas interférer avec les meilleurs intérêts d'UL Solutions. Un conflit d'intérêts peut survenir lorsque les associés prennent des mesures ou ont des intérêts personnels qui peuvent rendre difficile ou sembler rendre difficile l'exercice objectif de leurs fonctions, ou lorsqu'un associé, ou un membre de sa famille, reçoit des avantages indus en raison de son poste chez UL Solutions. Nos associés doivent éviter les conflits d'intérêts, divulguer les conflits d'intérêts réels et potentiels et s'abstenir de prendre des décisions pour UL Solutions lorsqu'ils peuvent être influencés par des relations extérieures ou des intérêts personnels.

Par exemple, si les associés peuvent travailler pour d'autres entreprises ou organisations en plus d'UL Solutions, ils ne peuvent le faire que si cet emploi externe n'est pas lié à leur travail pour UL Solutions et s'il est divulgué et approuvé par leur gestionnaire et le Bureau d'éthique et de conformité.

Alors que tous les associés doivent éviter et/ou divulguer de manière appropriée les conflits d'intérêts réels et potentiels, des règles spéciales s'appliquent à certains dirigeants et administrateurs. Avant de s'engager dans une conduite ou une opération qui crée ou pourrait créer un conflit d'intérêts, ces dirigeants et administrateurs doivent divulguer intégralement tous les faits et circonstances pertinents au directeur juridique. S'il n'est pas possible de divulguer la conduite ou l'opération conflictuelle avant qu'elle ne survienne (par exemple, les faits à l'origine du conflit n'étaient pas connus du dirigeant/directeur à ce moment-là), le dirigeant ou l'administrateur doit alors faire une divulgation complète dès que possible.

[Politique en matière de conflits d'intérêts](#)



Occasions d'entreprise

Dans le même ordre d'idées, il est interdit aux associés de profiter personnellement des occasions découvertes dans l'exercice de leurs fonctions pour UL Solutions ou en utilisant les biens ou les renseignements d'UL Solutions. Les associés ne doivent pas non plus s'engager dans une activité, directe ou indirecte, qui entre en concurrence avec les intérêts d'UL Solutions.

Impartialité

Nous fournissons des services d'évaluation de la conformité par des tiers sans parti pris, ce qui préserve notre impartialité en tant que fournisseur de services d'évaluation de la conformité indépendant.

On attend de nos associés qu'ils fournissent des services d'évaluation de la conformité de manière objective, tout en conservant leur indépendance par rapport aux clients et aux autres personnes intéressées par les résultats des services. Nos organismes d'évaluation de la conformité sont responsables de l'impartialité de leurs activités et ne doivent pas compromettre cette impartialité en raison de pressions commerciales, financières ou autres.

Nous déterminons, analysons et gérons de manière active les risques pour l'impartialité conformément aux politiques et procédures en vigueur.

Les associés peuvent signaler les risques en matière d'impartialité en informant le Bureau d'éthique et de conformité.



Associations commerciales, industrielles et professionnelles; organisations de sécurité publique; œuvres de bienfaisance

Nous encourageons nos associés à se joindre ou à participer à des organisations et à des activités commerciales, sectorielles ou professionnelles en tant qu'individus pour leur propre développement professionnel. Nos associés peuvent également être impliqués dans d'autres organisations liées à la sécurité publique, telles que les groupes de pompiers, ou à des causes de bienfaisance, telles que les groupes de défense de l'environnement. Si nos associés assistent à des réceptions, font des présentations lors de conférences ou travaillent à titre individuel sur des projets ou des sujets liés à leur travail chez UL Solutions, ils doivent consulter la direction conformément aux politiques d'UL Solutions.

L'un des moyens d'y parvenir est de s'assurer que tout le contenu créé dans le but d'éduquer ou d'informer les publics externes sur les activités ou le point de vue d'UL Solutions est examiné de manière appropriée.

[Politique en matière de visibilité externe](#)

Services, conseils ou postes gouvernementaux

Nos associés peuvent exercer une fonction publique ou être nommés par les autorités publiques lorsqu'ils travaillent pour UL Solutions, mais cette fonction publique ou gouvernementale doit être divulguée au gestionnaire d'UL Solutions conformément à la politique et à la loi en vigueur et n'avoir aucun lien avec le travail de l'associé pour UL Solutions. Il est interdit aux dirigeants (cadres et non cadres) et aux administrateurs d'exercer une fonction publique ou d'être nommés par les autorités publiques lorsqu'ils sont employés par UL Solutions, sauf approbation expresse du Comité de gouvernance du Conseil d'administration d'UL Solutions.

Embauche/rétention de tiers

Les associés d'UL Solutions ne doivent pas recommander ou participer à la sélection ou à l'embauche de fournisseurs de services tiers dans lesquels eux-mêmes ou les membres de leur famille ont un intérêt financier, à moins que cet intérêt financier n'ait été divulgué et approuvé par le directeur juridique d'UL Solutions ou son représentant.

Emploi de membres de la famille

Il est dans le meilleur intérêt d'UL Solutions d'éviter les conflits d'intérêts impliquant des membres de la famille ou des personnes avec lesquelles ils ont une relation personnelle étroite. Ainsi, bien que UL Solutions accueille favorablement les recommandations d'emploi de membres de la famille des associés, en l'absence d'approbation par le directeur des ressources humaines de UL Solutions, les associés ne doivent pas travailler dans la même structure hiérarchique qu'un membre de leur famille ou qu'une personne avec laquelle ils ont une relation personnelle étroite, et ne doivent pas être directement impliqués dans les décisions liées à l'emploi (par exemple, les affectations, la rémunération, l'évaluation des performances, les mesures disciplinaires ou les promotions) de ces personnes. Un membre de la famille comprend toute personne liée par le sang ou le mariage ou dont la relation avec l'associé est semblable à celle de personnes liées par le sang ou le mariage. En outre, UL Solutions n'embauchera pas un membre de la famille d'un associé dans les circonstances suivantes :

- l'un des membres de la famille superviserait l'autre;
- l'un des membres de la famille affecterait, examinerait ou vérifierait le travail et/ou le rendement de l'autre;
- les membres de la famille seraient en conflit;
- l'associé actuel de UL Solutions est un rapport direct au directeur général ou à un membre du Conseil d'administration.

Pratiques commerciales loyales et légales

Nos associés améliorent notre réputation en instaurant la confiance et en soutenant notre mission d'œuvrer pour un monde plus sûr en menant toutes les activités de manière équitable et conformément aux lois en vigueur. Nos associés doivent faire preuve de citoyenneté mondiale et agir avec intégrité en menant leurs activités de manière équitable et légale, au niveau national et international. Il est de la responsabilité personnelle de nos associés de respecter les normes et les restrictions imposées par toutes les lois, règles et réglementations en vigueur dans l'exercice de leurs fonctions au sein d'UL Solutions. En outre, aucun associé ne doit tirer un avantage injuste de quiconque par la manipulation, la dissimulation, l'abus de renseignements privilégiés, la déformation des faits ou toute autre pratique commerciale déloyale.

Veille concurrentielle

Bien que nous reconnaissons la valeur des informations sur les forces, les faiblesses et les capacités des concurrents, nous recueillons et utilisons ce type d'informations avec intégrité et conformément à la législation et à la réglementation en vigueur. Nos associés sont censés se livrer à une concurrence loyale sur le marché, et ils sont tenus de le faire.

Concurrence loyale et antitrust

UL Solutions s'engage à une concurrence loyale et ouverte et à une économie de marché libre. Les associés d'UL Solutions doivent prendre des décisions commerciales sans conclure, directement ou indirectement, des ententes ou des accords formels ou informels avec des concurrents ou des fournisseurs, ententes ou accords qui limitent la concurrence, fixent ou établissent des prix, divisent ou répartissent les clients, les territoires ou les marchés, limitent la production ou les ventes, boycottent certains fournisseurs ou clients, ou restreignent le commerce de manière déraisonnable. Les associés d'UL Solutions doivent éviter les situations qui violent les principes de la concurrence loyale. Les lois antitrust et de concurrence loyale étant complexes et variant d'un pays à l'autre, les associés d'UL Solutions sont censés demander des directives à leurs gestionnaires et/ou au service des affaires juridiques.

Ventes et marketing

Nous menons nos activités de vente et de marketing en toute intégrité. Nos associés font la promotion de nos activités en décrivant honnêtement nos services au moyen de publicités, d'étiquettes, de documentation et de déclarations publiques véridiques. UL Solutions ne dénigre ni ne critique injustement ses concurrents. Nos associés ne doivent pas tirer d'avantage injuste.

Le soutien aux stratégies de marketing et de vente doit être traité conformément à la politique en vigueur. Les questions relatives à la législation et à la réglementation doivent être adressées au service juridique.

Contrôles commerciaux, sanctions et boycottages

De nombreux pays ont adopté des lois et des règlements qui restreignent ou interdisent le commerce avec d'autres gouvernements et avec certaines entreprises, organisations ou personnes. Des groupes non gouvernementaux organisent parfois des boycottages (ou un refus de faire des affaires avec) certaines entités. Nous respectons les lois des pays et des communautés dans lesquels nous travaillons, y compris les lois sur le contrôle du commerce, les lois et règlements sur les sanctions et les lois concernant la participation aux boycottages. Nos associés sont censés consulter le service des affaires juridiques concernant les lois en vigueur sur le contrôle du commerce, les sanctions et les boycottages, et ils sont tenus de le faire. Les associés d'UL Solutions doivent suivre les règles et politiques en vigueur lorsqu'ils font des affaires avec des organismes publics.





UL Solutions interdit
les pots-de-vin.

Pots-de-vin et corruption

Pot-de-vin – offrir, promettre, donner, accepter ou solliciter toute chose de valeur pour inciter à l'action – est souvent illégal et intrinsèquement injuste. Corruption – l'abus d'un pouvoir confié pour un gain privé est un abus de confiance. Les pots-de-vin et la corruption représentent le contraire de l'intégrité et s'opposent à notre mission. Les pots-de-vin sont également illégaux partout dans le monde. Pour ces raisons, nous interdisons les pots-de-vin et la corruption, qui ne seront tolérés en aucune circonstance.

Nous n'autorisons pas les pots-de-vin, les ristournes illégales, les paiements secrets ou autres paiements irréguliers sous quelque forme que ce soit. Nos associés ne doivent pas offrir, payer, solliciter ou accepter, directement ou indirectement, des pots-de-vin de quelque nature que ce soit. Nos associés et nos agents doivent signaler toute sollicitation ou demande de pots-de-vin conformément à la politique en vigueur. Nous exigeons des garanties d'absence de corruption de la part des fournisseurs et des autres parties avec lesquelles nous sommes partenaires.

Donner ou recevoir de l'argent ou d'autres choses de valeur peut être confondu avec des pots-de-vin. Nos associés peuvent donner ou accepter des cadeaux modestes de la part des clients ou des fournisseurs, ou faire des contributions caritatives, uniquement dans le respect des politiques d'UL Solutions. En tant qu'entreprise mondiale, UL Solutions se conforme à la législation et à la réglementation en matière de lutte contre la corruption partout où elle opère. UL Solutions et nos associés n'effectuent pas de paiements de facilitation (paiements à des employés ou à des fonctionnaires du gouvernement pour accélérer l'exécution d'actions gouvernementales de routine). Nos associés doivent consulter la direction conformément à la politique en vigueur avant de fournir de l'argent, des cadeaux, des marques d'hospitalité ou d'autres choses de valeur (y compris des possibilités d'éducation) à des fonctionnaires du gouvernement ou à des causes caritatives.

UL Solutions interdit également d'offrir ou de promettre quoi que ce soit de valeur, y compris un emploi actuel ou futur, à des fonctionnaires, à des membres de la famille de fonctionnaires ou à toute autre personne privée pour influencer de manière inappropriée tout acte ou toute décision d'un fonctionnaire ou d'une personne privée, pour inciter un fonctionnaire ou une personne privée à utiliser de manière inappropriée son influence pour influencer tout acte ou toute décision d'un gouvernement ou d'une partie privée, ou pour obtenir un avantage inapproprié en rapport avec les activités d'UL Solutions.

[Politique relative aux cadeaux et aux divertissements](#)

[Politique de lutte contre la subornation et la corruption](#)

Contributions politiques et activités connexes

Les contributions politiques à un parti politique, à un responsable de parti ou à un candidat à un poste politique en vue d'obtenir un avantage indu violent les lois de lutte contre la corruption et sont strictement interdites. UL Solutions ne fait pas de dons ou de contributions à un parti politique ou à un candidat politique ou à une organisation qui sert de véhicule pour des contributions politiques, et les associés ne peuvent pas faire de contributions politiques au nom d'UL Solutions. Cette interdiction n'empêche pas les associés de faire des dons politiques, dans les limites de la loi en vigueur, à titre personnel. Les associés ne doivent pas utiliser la marque, les ressources, les actifs ou l'équipement d'UL Solutions pour s'engager dans des activités politiques (telles que des manifestations, des campagnes électorales, etc.). Les associés doivent également rester vigilants quant aux situations où leurs contributions politiques personnelles ou leurs activités politiques personnelles peuvent créer une apparence de conflit. Par exemple, les associés doivent être prudents lorsqu'ils font des contributions politiques à une organisation ou à un individu qui peut avoir une influence sur une décision impliquant UL Solutions ou lorsqu'une telle contribution peut être perçue comme ayant été faite au nom d'UL Solutions plutôt qu'au nom de l'associé.





Respect de la propriété

Nos associés peuvent avoir accès à des matériels, des fournitures, des équipements et des propriétés intellectuelles qui sont la propriété de UL Solutions ou de ses clients, et nous reconnaissons les droits de propriété de tous les types de biens. Les clients nous confient leurs biens, tels que les échantillons à tester, les renseignements contenus dans les logiciels d'UL Solutions, les conceptions confidentielles et les prototypes. L'utilisation abusive ou l'appropriation de la propriété appartenant aux clients, à UL Solutions ou à d'autres personnes est interdite.





Utilisation des actifs

Nos associés se voient confier des actifs appartenant à UL Solutions, à nos clients et à d'autres. Ces actifs doivent être utilisés à des fins commerciales valables et au profit d'UL Solutions. Les associés d'UL Solutions respectent et protègent les actifs appartenant à UL Solutions ou à ses clients, y compris les actifs tangibles, tels que l'argent, les installations, les stocks, les fournitures de bureau et l'équipement, ainsi que les actifs intangibles tels que la marque, la survaleur, les marques de commerce, les droits d'auteur, les brevets et toute autre propriété intellectuelle. Les associés d'UL Solutions ne doivent pas prendre ou utiliser la propriété d'autrui pour en tirer un gain personnel pour les autres ou pour eux-mêmes.

Argent et biens

UL Solutions interdit de prendre ou de détourner des échantillons, de l'argent ou des biens qui nous appartiennent ou qui appartiennent à nos clients.

Possibilités, marque, bonne volonté et influence

Nous nous appuyons sur la confiance, la réputation et la bonne volonté que nous avons acquises depuis nos débuts pour créer des possibilités de marques et d'affaires. Le nom et l'influence de l'entreprise ne doivent être utilisés que dans le cadre de notre activité. Nous n'autorisons pas nos associés ou d'autres personnes à utiliser notre marque ou notre nom à d'autres fins.

Nos associés ne peuvent pas saisir ou s'approprier une occasion commerciale offerte à UL Solutions sans approbation conformément à la politique applicable. Lorsqu'ils expriment leurs propres opinions, nos associés doivent expliquer qu'ils parlent en leur nom propre et non en tant que représentant d'UL Solutions.

Installations, équipements, matériels et fournitures

Les installations, le matériel, les fournitures et l'équipement, tels que les ordinateurs et les téléphones, doivent être utilisés pour les activités menées au nom d'UL Solutions. Bien qu'une utilisation occasionnelle minimale à des fins personnelles, par exemple pour des appels téléphoniques ou des recherches sur Internet, soit autorisée, les activités personnelles ne doivent pas interférer avec la conduite des affaires d'UL Solutions.

Marques et propriété intellectuelle

Notre propriété intellectuelle est essentielle à notre mission et à nos activités. Nos marques de certification ne peuvent être utilisées que par des clients autorisés sur des produits qui sont certifiés par UL Solutions. Nos associés doivent signaler toute utilisation abusive des marques UL, des produits contrefaits ou de toute autre propriété intellectuelle conformément à la politique en vigueur.

La propriété intellectuelle créée par nos associés dans le cadre de leur travail pour UL ou en utilisant les ressources d'UL Solutions appartient exclusivement à UL Solutions.



Renseignements confidentiels

Nous dépendons de renseignements qui sont inconnus ou difficilement accessibles au public. Les associés d'UL Solutions peuvent avoir accès à des renseignements confidentiels qui appartiennent à UL Solutions, à nos clients ou à nos collègues de travail. Les renseignements confidentiels sont un actif. Les associés ayant accès à des renseignements confidentiels doivent les utiliser correctement et uniquement dans le cadre des activités d'UL Solutions.

Nous attendons et exigeons de nos associés qu'ils protègent les renseignements confidentiels contre toute divulgation non autorisée, y compris les divulgations accidentelles ou par inadvertance.

Signaler la divulgation de renseignements confidentiels

Lorsque des renseignements confidentiels sont divulgués de façon inappropriée (indépendamment de la raison ou de la façon dont la divulgation a eu lieu) UL Solutions peut être légalement tenue d'informer rapidement les autorités réglementaires et les propriétaires des renseignements divulgués. Nos associés doivent signaler toute divulgation de renseignements confidentiels conformément à la politique en vigueur.

Délit d'initié

Les renseignements confidentiels ou non publics sur une société qu'un investisseur considérerait comme importants ou significatifs lorsqu'il décide d'acheter, de vendre ou de détenir les titres de cette société sont des « renseignements privilégiés ». Les renseignements sont non publics s'ils n'ont pas été largement diffusés au public (par exemple, par les moyens de communication de l'entreprise ou les communiqués de presse).

L'achat ou la vente de titres d'une société sur la base de renseignements privilégiés ou l'utilisation de renseignements privilégiés pour en tirer un avantage financier personnel (connu sous le nom de délit d'initié) est illégal dans de nombreux pays, et les personnes qui fournissent des renseignements privilégiés à d'autres personnes qui négocient des titres

peuvent également être légalement responsables. Les associés d'UL Solutions en possession de renseignements privilégiés concernant UL Solutions ou les entreprises avec lesquelles nous faisons affaire doivent s'abstenir de négocier ou de conseiller à d'autres de négocier les titres de ces entreprises à partir du moment où ils obtiennent ces renseignements privilégiés jusqu'à la divulgation publique adéquate de ces renseignements. Le délit d'initié est une violation des lois sur les valeurs mobilières et enfreint le Test sur l'intégrité, car il est déloyal. Les associés d'UL Solutions ne doivent pas se livrer à des délits d'initiés ou fournir des renseignements confidentiels à d'autres personnes, comme les membres de leur famille, qui pourraient investir.



Les associés ayant accès à des renseignements confidentiels doivent les utiliser correctement et uniquement dans le cadre des activités d'UL Solutions.



Respect des personnes et de la planète

Nous nous engageons à avoir une influence positive sur notre planète en œuvrant pour un monde plus sûr, plus sécuritaire et plus durable. En tant qu'entreprise citoyenne mondiale, nous respectons les droits et la dignité de chaque personne et de la Terre que nous partageons.





Droits de la personne et pratiques équitables en matière d'emploi

Nous traitons les employés, les clients et toutes les parties avec lesquelles nous interagissons de manière équitable, avec respect et dignité. Nous créons et maintenons un environnement qui valorise pleinement les talents de notre main-d'œuvre diversifiée.

Aucune discrimination, aucun harcèlement

UL Solutions s'engage en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion et ne tolère aucune forme de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement fondée sur les caractéristiques d'une personne, comme la race, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Il est interdit à nos associés d'adopter un comportement discriminatoire ou de harcèlement.

Respect du droit du travail

UL Solutions et ses associés respectent les lois de nos pays et communautés. Nous n'utilisons pas le travail forcé ou involontaire, ni le travail des enfants, c'est-à-dire le travail de personnes âgées de moins de 15 ans ou d'un âge d'emploi légal plus élevé du pays ou de la région. Nous rémunérons nos travailleurs de manière équitable et conformément à la législation en vigueur.

Conformité au droit du travail

UL Solutions respecte la vie privée de ses associés, ainsi que de ses clients et des autres personnes avec lesquelles elle interagit. Les lois sur la confidentialité des données établissent les modalités de collecte, de stockage, d'utilisation, de partage, de transfert et d'élimination des données, et les associés doivent se conformer à ces lois partout où UL Solutions exerce ses activités.

Sécurité du lieu de travail

Nous menons nos activités d'une manière sûre, sécuritaire et respectueuse de l'environnement. Nous nous efforçons de créer et de maintenir des pratiques de travail respectueuses de l'environnement, de la santé et de la sécurité (ESS) et des environnements de travail sécuritaires qui minimisent les risques de blessures. Nos associés sont censés comprendre et respecter les politiques et les règles en matière d'ESS d'UL Solutions, et ils sont tenus de le faire.

Ressources et signalement en matière de sécurité du lieu de travail

UL Solutions fournit des ressources pour la sécurité sur le lieu de travail. Pour assurer la sécurité des personnes dans nos installations, nous attendons et exigeons de nos associés qu'ils signalent les pratiques ou les conditions incompatibles avec nos politiques et tous les accidents, blessures, actes dangereux et conditions de travail dangereuses au gestionnaire responsable, conformément à la politique en vigueur.

Aucun comportement dangereux

Nous interdisons les comportements qui constituent une menace ou créent des dangers sur le lieu de travail. Les actions violentes, les menaces, les abus verbaux, l'intimidation, les actes nuisibles à l'encontre de toute personne (nos associés, clients, fournisseurs ou autres visiteurs), les dommages ou la destruction de biens ne sont pas tolérés. Les drogues et l'alcool peuvent altérer le raisonnement et présenter un risque sur le lieu de travail. Nos associés sont censés respecter les lois locales en vigueur concernant la consommation d'alcool et de drogues, et ils sont tenus de le faire. Les employés doivent également se conformer aux politiques et règles en vigueur en matière de drogues et d'alcool.



Nous nous efforçons de créer et de maintenir des pratiques de travail respectueuses de l'environnement, de la santé et de la sécurité, ainsi que des environnements de travail sûrs qui minimisent les risques de blessures.





Développement durable et environnement

Nous nous engageons à promouvoir une culture mondiale du développement durable par nos actions, nos services et nos offres, qui permettent à nos clients, nos parties prenantes et nos communautés de construire un monde meilleur. Grâce à la transparence, à la communication et à la citoyenneté d'entreprise, nos associés s'efforcent d'influencer, d'informer et d'inspirer les autres sur notre chemin vers un avenir durable.

Action environnementale et respect de la législation environnementale

Nous travaillons vers des objectifs fondés sur la science pour préserver les ressources naturelles et protéger l'environnement de la Terre. UL Solutions et ses associés respectent les lois des pays et des communautés où nous travaillons et vivons. Nous encourageons la réduction et le réacheminement appropriés des déchets, et éliminons correctement les déchets de nos activités conformément aux normes locales, et nous nous conformons aux réglementations et normes en vigueur.



Ressources

Nous offrons à nos employés la possibilité de participer à des initiatives de développement durable par l'intermédiaire de notre Conseil du développement durable.



[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/solutions)

© 2023 UL LLC. Tous droits réservés.